


YAZILI BASIN

- SERKA

[\[Başa Dön \]](#)
SERKA, KARS' TA TOPLANDI

Yayın Adı	Yayın Tarihi	Tiraj	Yayın Türü	Sayfa No	Sütun/Cm
Anayurt	27.06.2013	15000	Yerel Yayınlar	11	26



SERKA, Kars'ta toplandı Kars (Anayurt) - Serhat Kalkınma Ajansının (SERKA) 30.Olağan Yönetim Kurulu Toplantısı, Yönetim Kurulu Başkan Vekili Kars Valisi Eyüp Tepe Başkanlığında Kars' ta yapıldı. Kars, Ardahan, Iğdır ve Ağrı illerinde faaliyet yürüten SERKA'nın 30.01ağan Yönetim Kurulu Toplantısı, Kars'ta Serhat Kalkınma Ajansı Hizmet Binası'nda gerçekleştirildi. SERKA Yönetim Kurulu Başkan Vekili Kars Valisi Eyüp Tepe başkanlığında gerçekleştirilen toplantıya Ardahan Valisi Seyfettin Azizoğlu, Kars Belediye Başkanı Nevzat Bozkuş, Ardahan Belediye Başkanı Faruk Köksoy, Ağrı, Ardahan ve Iğdır Ticaret ve Sanayi Odası Başkanları, Ağrı ve Ardahan İl Genci Meclis Başkanları katıldı. Toplantının ana gündem maddelerini güdümlü proje destekleri ve Serhat Kalkınma Ajansının 2014-2023 TRA2 Bölge Planı oluşturdu. Güdümlü proje desteği dolayısıyla toplantıya Ağrı Vali Yardımcısı Rasim Belge de katılım sağladı.

[\[Başa Dön \]](#)
SERKA' NIN 30. YÖNETİM KURULU TOPLANTISI KARS' TA YAPILDI

Yayın Adı	Yayın Tarihi	Tiraj	Yayın Türü	Sayfa No	Sütun/Cm
Erzurum Yeni Gün	27.06.2013	850	Ulusal Gazeteler	4	48



SERKA'nın 30.Yönetim Kurulu toplantısı Kars'ta yapıldı Serhat Kalkınma Ajansı'nın (SERKA) tim Kurulu Başkan Vekili Kars Valisi Kars, Ardahan, Iğdır ve Ağrı illerinde faaliyet yürüten SERKA'nın 30.01ağan Yönetim Kurulu Toplantısı, Kars'ta Serhat Kalkınma Ajansı Hizmet Binası'nda gerçekleştirildi. SERKA Yönetim Kurulu Başkan Vekili Kars Valisi Eyüp Tepe başkanlığında gerçekleştirilen toplantıya Ardahan Valisi Seyfettin Azizoğlu, Kars Belediye Başkan Nevzat Bozkuş, Ardahan Belediye Başkan Faruk Köksoy, Ağrı, Ardahan ve Iğdır Ticaret ve Sanayi Odası Başkanları, Ağrı ve Ardahan İl Genel Meclis Başkanları katıldı. Toplantının ana gündem maddelerini güdümlü proje destekleri ve Serhat Kalkınma Ajansı'nın 2014-2023 TRA2 Bölge Planı oluşturdu. Güdümlü proje desteği dolayısıyla toplantıya Ağrı Vali Yardımcısı Rasim Belge de katılım sağladı. (İHA) 30.01ağan Yönetim Kurulu Toplantısı, YöneEyüp Tepe Başkanlığında Kars' ta yapıldı

[\[Başa Dön \]](#)
KARS' TA AŞIKLIK" KURSU

Yayın Adı	Yayın Tarihi	Tiraj	Yayın Türü	Sayfa No	Sütun/Cm
Ankara Belde	26.06.2013	12000	Ulusal Gazeteler	8	16



Kars'ta "Aşıklık" kursu ^1 KARS - Murat Çobanoğlu Aşıkları Koruma Derneği ve Kars Halk Ozanları Aşık Şenlik Kültür ve Yaşatma Derneği işbirliğiyle hazırlanan "Kars Aşıklar Akademisi" adlı proje kapsamında aşıklara yönelik kursla aşıklık geleneği yaşatılmaya çalışılıyor. Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü nde düzenlenen kursta kentteki 15 aşığa eğitim veriliyor. Projeye aşıklık geleneğinin gelecek nesillere aktarılması ve yaşatılması amaçlanıyor. Kars Aşıklar Akademisi Başkanı Nazım İrfan Tannkulu, AA muhabirine yaptığı açıklamada, Serhat Kalkınma Ajansı tarafından kabul eden projeye aşıklara eğitim verdiklerini söyledi. Son yıllarda aşıklık kültürüne önem verildiğini, Kars'ın aşıklılarıyla tanınan bir kent olduğunu ifade eden Tannkulu, "Türkiye'nin en büyük aşıklar bayramı 8 senedir Kars'ımızda yapılıyor" dedi. Tannkulu, aşıklık geleneğinin devam ettirilmesi için çalışmalar yaptıklarını belirterek, şöyle konuştu: "Kars'ta geleneği devam ettiren aşıklarımızla beraber böyle bir akademik çalışmayı yürütelim dedik ve çokta iyi oldu. Burada aşıklarımıza aşıklık geleneği nedir? Geçmişimizde, günümüzde ve geleceğimizde aşıklık geleneğinin nasıl devam ediyor? Gelenek nasıl devam eder? Atışma, kafiye ve değişme konularında bilgiler veriyoruz. Bunun üstü vakıflaşma ve okulaşma olacaktır diye düşünüyoruz." (A.A)

[\[Başa Dön \]](#)
SERKA YÖNETİMİ TOPLANDI

Yayın Adı	Yayın Tarihi	Tiraj	Yayın Türü	Sayfa No	Sütun/Cm
Erzurum Pusula	26.06.2013	3000	Yerel Yayınlar	4	24



SERKA yönetimi toplandı ! Tacettin DURMUŞ / KARS Serhat Kalkınma Ajansı'nın (SERKA) 30.01ağan Yönetim Kurulu Toplantısı, Yönetim Kurulu Başkan Vekili Kars Valisi Eyüp Tepe başkanlığında Kars' ta yapıldı. Ağrı, Ardahan, Iğdır ve Kars illerinde faaliyet yürüten SERKA'nın yönetim toplantısı, Kars'ta Serhat Kalkınma Ajansı Hizmet Binası'nda gerçekleştirildi. Toplantıya SERKA Yönetim Kurulu Başkan Vekili Kars Valisi Eyüp Tepe, Ardahan Valisi Seyfettin Azizoğlu, Kars Belediye Başkanı Nevzat Bozkuş, Ardahan Belediye Başkanı Faruk Köksoy, Ağrı, Ardahan ve Iğdır Ticaret ve Sanayi Odası Başkanları, Ağrı ve Ardahan İl Genel Meclis Başkanları katıldı. Toplantının ana gündem maddelerini güdümlü proje destekleri ve Serhat Kalkınma Ajansı'nın 2014-2023 TRA2 Bölge Planı oluşturdu. Güdümlü proje desteği dolayısıyla toplantıya Ağrı Vali Yardımcısı Rasim Belge de katılım sağladı.

[\[Başa Dön \]](#)**KARS' TA AŞIKLIK" KURSU**

Yayın Adı	Yayın Tarihi	Tiraj	Yayın Türü	Sayfa No	Sütun/Cm
Istanbul Son Saat	24.06.2013	6200	Yerel Yayınlar	5	30



Kars'ta "Aşıklık" kursu ? "Kars Aşıklar Akademisi" adlı proje kapsamında aşıkara yönelik düzenlenen kursla aşıklık geleneği yaşatılmaya çalışılıyor (AA) - Murat Çobanoğlu Aşıkları Koruma Derneği ve Kars Halk Ozanları Aşık Şenlik Kültür ve Yaşatma Derneği işbirliğiyle hazırlanan "Kars Aşıklar Akademisi" adlı proje kapsamında aşıklara yönelik kursla aşıklık geleneği yaşatılmaya çalışılıyor. Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü'nde düzenlenen kursta kentteki 15 aşığa eğitim veriliyor. Projeyle aşıklık geleneğinin gelecek nesillere aktarılması ve yaşatılması amaçlanıyor. Kars Aşıklar Akademisi Başkanı Nazım İrfan Tanırkulu, AA muhabirine/yaptığı açıklamada, Serhat Kalkınma Ajansı tarafından kabul eden projeye aşıklara eğitim verdiklerini söyledi. Son yıllarda aşıklık kültürüne önem verildiğini, Kars'ın aşıklarıyla tanınan bir kent olduğunu ifade eden Tanırkulu, "Türkiye'nin en büyük aşıklar bayramı 8 senedir Kars'ımızda yapılıyor" dedi. Tanırkulu, aşıklık geleneğinin devam ettirilmesi için çalışmalar yaptıklarını belirterek, şöyle konuştu: "Kars'ta geleneği devam ettiren aşıklarımızla beraber böyle bir akademik çalışmayı yürütelim dedik ve çokta iyi oldu. Burada aşıklarımıza aşıklık geleneği nedir? Geçmişimizde, günümüzde ve geleceğimizde aşıklık geleneğinin nasıl devam ediyor? Gelenek nasıl devam eder? Atışma, kafiye ve değişme konularında bilgiler veriyoruz. Bunun üstü vakıflaşma ve okullaşma olacaktır diye düşünüyorum." Aşık Gültekin Bulutoğlu ise aldıkları eğitimde aşıklık kültürüyle ilgili daha ayrıntılı bilgiler öğrendiklerini söyledi. Aşıklık geleneğinde şiirler, heceler ve atışmalar olduğunu anlatan Bulutoğlu, "Bunların belli bir kural içinde olacağını, kafiyelerin, hecelerinin nasıl olacağını bize derslerle, uygulamalarla gösteriyorlar. Bizim için çok faydalı oldu" diye konuştu.

[\[Başa Dön \]](#)**KARS' TA AŞIKLIK" KURSU**

Yayın Adı	Yayın Tarihi	Tiraj	Yayın Türü	Sayfa No	Sütun/Cm
Bizim Anadolu Gazetesi	23.06.2013	7000	Yerel Yayınlar	16	55



Kars'ta "Aşıklık" kursu KARS - Murat Çobanoğlu Aşıkları Koruma Derneği ve Kars Halk Ozanları Aşık Şenlik Kültür ve Yaşatma Derneği işbirliğiyle hazırlanan "Kars Aşıklar Akademisi" adlı proje kapsamında aşıklara yönelik kursla aşıklık geleneği yaşatılmaya çalışılıyor. Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü'nde düzenlenen kursta kentteki 15 aşığa eğitim veriliyor. Projeyle aşıklık geleneğinin gelecek nesillere aktarılması ve yaşatılması amaçlanıyor. Kars Aşıklar Akademisi Başkanı Nazım İrfan Tanırkulu, yaptığı açıklamada, Serhat Kalkınma Ajansı tarafından kabul eden projeye aşıklara eğitim verdiklerini söyledi. Son yıllarda aşıklık kültürüne önem verildiğini, Kars'ın aşıklarıyla tanınan bir kent olduğunu ifade eden Tanırkulu, "Türkiye'nin en büyük aşıklar bayramı 8 senedir Kars'ımızda yapılıyor" dedi. Tanırkulu, aşıklık geleneğinin de- I vam ettirilmesi için çalışmalar yaptıklarını belirterek, şöyle konuştu: "Kars'ta geleneği devam ettiren aşıklarımızla beraber böyle bir akademik çalışmayı yürütelim dedik ve çokta iyi oldu. Burada aşıklarımıza aşıklık geleneği nedir? Geçmişimizde, günümüzde ve geleceğimizde aşıklık geleneğinin nasıl devam ediyor? Gelenek nasıl devam eder? Atışma, kafiye ve değişme konularında bilgiler veriyoruz. Bunun üstü vakıflaşma ve okullaşma olacaktır diye düşünüyorum." Aşık Gültekin Bulutoğlu ise aldıkları eğitimde aşıklık kültürüyle ilgili daha ayrıntılı bilgiler öğrendiklerini söyledi. Aşıklık geleneğinde şiirler, heceler ve atışmalar olduğunu anlatan Bulutoğlu, "Bunların belli bir kural içinde olacağını, kafiyelerin, hecelerinin nasıl olacağını bize derslerle, uygulamalarla gösteriyorlar. Bizim için çok faydalı oldu" diye konuştu.

[\[Başa Dön \]](#)**KARS' TA AŞIKLIK" KURSU**

Yayın Adı	Yayın Tarihi	Tiraj	Yayın Türü	Sayfa No	Sütun/Cm
Günboyu	22.06.2013	10847	Ulusal Gazeteler	2	56



Kars'ta "Aşıklık" kursu "Kars Aşıklar Akademisi" adlı proje kapsamında aşıklara yönelik düzenlenen kursla aşıklık geleneği yaşatılmaya çalışılıyor Murat Çobanoğlu Aşıkları Konuna Derneği ve Kars Halk Ozanları Aşık Şenlik Kültür ve Yaşatma Derneği işbirliğiyle hazırlanan "Kars Aşıklar Akademisi" adlı proje kapsamında, aşıklara yönelik kursla aşıklık geleneği yaşatılmaya çalışılıyor. Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü'nde düzenlenen kursta kentteki 15 aşığa, eğitim veriliyor. Projeyle aşıklık geleneğinin gelecek nesillere aktarılması ve yaşatılması amaçlanıyor. Kars Aşıklar Akademisi Başkanı Nazım İrfan Tanırkulu, yaptığı açıklamada, Serhat Kalkınma Ajansı tarafından kabul eden projeye aşıklara eğitim verdiklerini söyledi. Son yıllarda, aşıklık kültürüne önem verildiğini, Kars'ın aşıklarıyla tanınan bir kent olduğunu ifade eden Tanırkulu, "Türkiye'nin en büyük aşıklar bayramı 8 senedir Kars'ımızda yapılıyor" dedi. Tanırkulu, aşıklık geleneğinin devam ettirilmesi için çalışmalar yaptıklarını belirterek, şöyle konuştu: "Kars'ta geleneği devam ettiren aşıklarlarımızla beraber böyle bir akademik çalışmayı yürütelim dedik ve çokta iyi oldu. Burada, aşıklarımıza aşıklık geleneği nedir? Geçmişimizde, günümüzde ve geleceğimizde aşıklık geleneğinin nasıl devam ediyor? Gelenek nasıl devam eder? Atışma, kafiye ve değişme konularında bilgiler veriyoruz. Bunun üstü vakıflaşma ve okullaşma olacaktır diye düşünüyorum." Aşık Gültekin Bulutoğlu ise aldıkları eğitimde aşıklık kültürüyle ilgili daha ayrıntılı bilgiler öğrendiklerini söyledi. Aşıklık geleneğinde şiirler, heceler ve atışmalar olduğunu anlatan Bulutoğlu, "Bunların belli bir kural içinde olacağını, kafiyelerin, hecelerinin nasıl olacağını bize derslerle, uygulamalarla gösteriyorlar. Bizim için çok faydalı oldu" diye konuştu. (AA)

[\[Başa Dön \]](#)**KARS' TA AŞIKLIK" KURSU**

Yayın Adı	Yayın Tarihi	Tiraj	Yayın Türü	Sayfa No	Sütun/Cm
Ankara Gündem	21.06.2013	3000	Yerel Yayınlar	10	32




Kars'ta "Aşıklık" kursu KARS - Murat Çobanoğlu Aşıkları Koruma Derneği ve Kars Halk Ozanları Aşık Şenlik Kültür ve Yaşatma Derneği işbirliğiyle hazırlanan "Kars Aşıklar Akademisi" adlı proje kapsamında aşıklara yönelik kursla aşıklık geleneği yaşatılmaya çalışılıyor. Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü'nde düzenlenen kursta kentteki 15 aşığa eğitim veriliyor. Projeyle aşıklık geleneğinin gelecek nesillere aktarılması ve yaşatılması amaçlanıyor. Kars Aşıklar Akademisi Başkanı Nazım İrfan Tanırkulu, yaptığı açıklamada, Serhat Kalkınma Ajansı tarafından kabul eden projeye aşıklara eğitim verdiklerini söyledi. Son yıllarda aşıklık kültürüne önem verildiğini, Kars'ın aşıklarıyla tanınan bir kent olduğunu ifade eden Tanırkulu, "Türkiye'nin en büyük aşıklar bayramı 8 senedir Kars'ımızda yapılıyor" dedi.

[Başa Dön]

İĞDIR' DA HAYVANCILIK.


Yayın Adı	Yayın Tarihi	Tiraj	Yayın Türü	Sayfa No	Sütun/Cm
Dünya Kobiden	21.06.2013	57214	Ulusal Gazete Ekleri	2	70

 İğdir' da hayvancılık... İğdir, ülkemizde güneşi ilk gören yer. Ermenistan, Azerbeycan'ın özerk Cumhuriyeti Nahçıvan ve İran'a sınırı olan bir serhat ketti. Biraz tarihe merak olanlar bu kadim yöreyi Uzun Hasan Padişah'ın da merkez edindiğini bilir. Yöreye gidenlerin Ani ören yerinden İshak Paşa Sarayı'na yerleşik insanın taşıyıcılığı karşısında şaşmamaları mümkün mü? Aras suyunun suladığı, pamuk üretilen, kaysı ve diğer meyvelerime ünlü bir yurt parçası İğdir. İğdir 5 bin 537 metre yüksekliğindeki Ağrı Dağı'nın zirvelerini seyreden, biraz ileride Çaldıran'a ulaştığınız Muradiye'den geçerek Van Gölü'ne selam verdiğiniz yerdir. Yüce dağlar, yüksekplatolar, serin yaylalanüve kendine özgü birikimleri, zenginlikleri ve kültürü olan yurt parçasıdır buralar. Her yerde, uygun olan her ortamda dile getirdiğim bir ilkeyi anımsatayım: Elinin menzili altındaki kaynaklar etkin ve verimli kullanılmayan topluluklar, dışardan gelen kaynakları da asla verimli kullanılmıyor ve çarçur ediyor. Elimizin altındaki kaynaklarımızla başında topraklarımız geliyor... O topraklarda etkin ve verimli tanımsal üretim ve hayvancılık yapıyor olsak, insanın bana oraya gelen çok iyi niyetli yatırımcılara da gerçek desteği veremeyiz. Serhat Kalkınma Ajansı, (SERKA) yörenin önemli geçim kaynaklarından biri olan hayvancılıkla ilgili bir toplama düzenliyor. Genel Sekreter Hüseyin Tutar, Doç.Dr. Mehmet San, Doç. Dr. Yücel Ünal, Yrd. Doç. Dr. Ösmetullah Arvas, yörede yaşayan insanlar olarak değerlendirmeler yapıyor. Değerlendirmeleri özetleyerek paylaşalım: • Ülkemizin genelinde olduğu gibi, İğdir yöresinde de üreticilerin örgütlenme düzeyleri çok düşük. • Ortaklık kültürü çöküyor, insanlar "küçük olsun benim düşün" algısını aşmamış durumda. • Yöre insanının "geleneksel yöntemlere bağlılıktaki taassubu" gelişme yaratmanın önündeki en büyük engel. • Yörede yaşayanların kendi içlerinde, yöredeki kamu birimleriyle, sivil inisiyatiflerle iletişimlerinde sınıflı geçmelerine im-kana yok. • Hayvan bannaklarının modernleştirilme - «Sf mesindeki en büyük engeli, geleneksel anlayışta YÖRESİNDE DE Yİ?3 taassupla bağlı olma oluşturuyor. ÜRETİCİLERİN * Yöredeki hayvan varlığının büyük ço- ÖRGÜTLENME ünliğini "yerli sığır" oluşturuyor. Bu hay- DÜZEYLERİ ÇOK DÜŞÜK, vanların süt ve et verimleri çok düşük. ORTAKLIK KÜLTÜRÜ • Hayvancılık işletmeleri rençberlik, kü-ÇOK ZAYIF. İNSANLAR çükevtipiüretimiaşabilmişdegl..Öitgütüühay"KÜÇÜK OLSUN BENİM vancılıkla bazı girişimler olsa da yörenin ka- OLSUN"ALGISINI derini değiştirecek güçte değil. AŞAMAMIŞ DURUMDA. . üreticinin örgütlenmemiş olması, yöre İNSANININ ^ hayvancılıkla üretilen değerlerden aslan pa- "GELENEKSEL , , * , , , , YÖNTEMLERE ' ^ komisyoncuların almasına yol BAĞLILIKTAKI '^qr , ^ TAASSUBU" GELİŞME # Yöreye getirilen kültür ırkı hayvancılığa YARATMANIN da geleneksel yöntemlerle bakıldığı için ülkeÖNÜNDEKİ EN BÜYÜK nin diğer yörelerindeki ortalamasının altında bir ENGEL verim elde ediyor. İğdir'a yapılan bir hazır giyim tesisinin açılışı için gittim. Yukarıda özetleyerek aktardığım saptamaları da "Serhatta Gündem" gazetesinin 3'ncü sayısından aktardım. Yöreye yakınlığını bildiğim Kalkınma Bakanı Cevdet Yılmaz'a bir çağrım var. Siz öncülük edin; 1. Kalkınma Bakanlığı, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Ekonomi Bakanlığı, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı, Turizm Bakanlığı, KOSGEB ve Kalkınma Ajansları'nın yetkilileriyle bir toplantı yaparak havzalar bağlamında uygulanabilir olan işlerin bir dökümünü yapalım. 2. Yörede tanın. hayvancılık, imalat ve hizmet kesiminde fiziki sermayenin bir envanterini çıkardım: Yollar, havaalanları, turizm olanaklarının neler olduğuna ilişkin net bilgi edinelim. Özellikle hayvancılıkta yurttaşın eğitimi, parçalanmış arazilerin örgütlenmesi, kaba yem üretim olanakları, süt ve et ürünleri değerlendirme konularının açık yürekle ele alalım. 3. Mevlana'nın sözünü dinleyelim: "İki yol var her insanın önünde/ Kolayını arar geleneğe dininde/ İçindeki sese kulak verirse eğer/ Farklı yollar bulacaktır derinde. " Geleneğe taassubundan kurtulmak için yapılması gerekenler konusunda bir ortak akıl, ortak dil, ortak değer, ortak irade ortaya koyalım İnsanlarımızın günümüz koşullarına uygun bakış açısı kazandırılması için bütün gücümüzü ortaya koyalım. 4.Söylenecek her sözün bir fizibilitesi olmasını sağlayalım...Hayali projelerle yaratılan illüzyonlara fırsat vermeyelim. Eleştirel aklı kullanalım, bizim eksiklerimizi tamamlayanlara, yanlışlarımızı düzeltenlere daha çok sevgi ve saygı duymayı hep birlikte öğrenelim ve yaşama taşıyalım 5.Yapılan çalışmalar sürekli raporlararak kamuoyu ile paylaşalım...Angajmanlanruzuz. hesaplarımızı, kitaplarımızı, yarattığımız sonuçları özgüvenle herkesle tartışma düzeyine erişelim... Bütün bunları yapmak, ülkemiz için çok zor olan şeyler değil... Rüştu BOZKURT rustutxizkjrt9dunya.com

[Başa Dön]

AŞIKLIK GELENEĞİ DEVAM ETSİN DİYE KURS AÇILDI


Yayın Adı	Yayın Tarihi	Tiraj	Yayın Türü	Sayfa No	Sütun/Cm
Yeni Asya	21.06.2013	51276	Ulusal Gazeteler	4	51

 Aşıklık geleneği devam etsin diye kurs açıldı MURAT Çobanoğlu /Yşıkbin Koruma Derneği ve Kars Halk Ozanları Aşık Şenlik Kültür ve Yaşatma Derneği işbirliğiyle hazırlanan "Kars Aşık Akademi" adlı proje kapsamında aşıklara yönelik kurslarla aşıklık geleneği yaşatılmaya çalışılıyor. Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü'nde düzenlenen kursta şehirdeki if- aşığa eğitim veriliyor. Projeye aşıklık geleneğinin gelecek nesillere aktarılması ve yaşatılması amaçlanıyor. Kars .Aşıklar Akademisi Başkan Nazını İrfan Taınkulu, Serhat Kalkınma Ajansı tarafından kalxıl eden projeye aşıklara eğitim verdiklerini söyledi. Taınkulu, aşıklık geleneğinin Halk Eğitim Merkezi MüdürlüğüTnd^MÖz^nleneen kursta şehirdeki 15 aşığa eğitim veriliyor. FOTOCRAFİAR: ÇACT ar se fer i aş / m devam ettirilmesi için çalışmalar yaptıklarını belirterek, şöyle konuştu: "Kars'ta geleneği devam ettiren aşıklerimizle beraber böyle bir akademi çalışmayı yürütelim ektik ve çokta iyi oldu. Burada aşıklarımıza aşıklık geleneği nedir? Geçmişimizde, günümüzde ve geleceğimizde aşıklık geleneğinin nasıl devam ediyor? Geleneğe nasıl devam eder? Atışma, kafiye ve değişme konularında bilgiler veriyoruz. Bunun üstü \-akiflaşma ve okullaşma olacaktır diye düşünüyorum." Kars / aa

[Başa Dön]

RÜŞTÜ BOZKURT

Yayın Adı	Yayın Tarihi	Tiraj	Yayın Türü	Sayfa No	Sütun/Cm
Dünya	20.06.2013	57214	Ulusal Gazeteler	9	96

 BUZDAĞININ DİBİ Rüştu BOZKURT rustubo2kurt9dunya.com İğdir'da yeni bir umut projesi Epey zamandır İğdir'i bir kez daha görmeyi planlıyordum. Geride bıraktığımız perşembe günü İzmir kökenli FG Group'un ve kurucusu Fuat Gozaçan'ın girişimini yerinde görmek için İğdir'daydım. Sıkıntılı bir yolculuk olacağını bile bile, Ağrı Dağı'nın doruklarını seyrettiklerimiz, Aras suyunun can verdiği ovasında pamuk üretilen, kaysı ve diğer meyveleri ile ünlü bu yurt parçasını bir kez daha görmek, değişimleri kavrayabilmek için uykusuz iki geceyi göze aldım. FG Group'un projesinin farklılık yaratan özellikleri var: Birincisi; proje sadece İğdir'a odaklı değil. İğdir. Kars ve Ardahan'ın Serhat Kalkınma Ajansı (SERKA) faaliyet alanını hedefleyen bir' havza anlayışı" ile hazırlanmış. Bu. ülkemizin geleceğini irişa etmede önemli bir adım; gözden irak tutulmaması gereken bir anlayış ve bakış açısı değişmesi. ikincisi; Teşvik Sisteminde yapılan değişikliklerle sağlanan avantajlar dikkate alınmış. Asıl önemlisi FG Group, ilgili bakanlıklar ve yerel ör-w- güçlenmelerle projesini İĞDIR'DA BAŞLAYAN YENİ YATIRIM ANLAYIŞINI BİR "ULUSAL PROJE" MANTIĞI İLE ELE ALMALI; "...BİZDE BOYLE PROJELER BAŞARILI OLMUYOR" NOKTASINA GÖTÜREN BAŞARISIZLIKLARIN YÜKLEDİĞİ MALİYETİ ÖDEMELİYİZ. 12 yıllık bir gelecek üzerine inşa edilmesini sağlamış. Ayrıca, çok büyük bir yatırım yapma yerine, kollayarak gelişme stratejisini benimsemiş. Projede havza algısı yanında sinejrik kümelenme yaratma amacı da benimsenmiş. Başlangıç noktasına hassas bağlılık ilkesine uyulduğu izlenimi edindim. Üçüncü bir özellik, FG Grubun küresel nitelikte ağlara sahip olması... Hazır bir müşteri ağı olduğu gibi. Hollanda odaklı Ar-Ge olanakları da var. Fuga, Tigerhill gibi markalara sahip .

Yılda 100 milyon Avro satın alma yapan bir ölçeğe ulaşmış. Müşteri know-how'ı açısından da potansiyele sahip. FG Group'un küresel ağı, havsa bakışı, kümelenme algısı, kademeli gelişme stratejisi, teşvikleri 12 yıllık bir proje kapsamında ele alması ve kamu yönetimi ile bir çeşit sözleşme yapılması, çalışma koşulları, çocuk işçi çalıştırmama taahhüdü ve çevre özeni konusunda angajmanları, kurucu-yöneticisinin vizyoner kişiliği yatırım açısından umut verici. Açılışı AKP'nin ekonomiden sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Numan Kurtulmuş'a yapılması da, en üst ^iyası gücün projeye angaje edilmesi bakımından önemli bir ustalığın kanıtı. Bugüne kadar başlangıç niyetleri çok iyi olan ve kağıt üzerinde çok düzgün ve çekici gözükten, kamuoyuna yapılan açıklamalarda her şeyi dört dörtlük^österen çok sayıda girişime tanıklık ettim. Arka plana ve ayrıntıya özen gösterilmediği için o projelerin nasıl "beklenti çöküşü" yaşadığını da yüreğim kanayarak izledim. Sütten ağı çok yanmış olanlardanım. "Sütten ağı yanının yoğurdu üfleyerek yemesini" hoş görmelisiniz. İğdir, Kars ve Ardahan'ı içeren FG Group'un girişimini içtenlikle alkışlıyorum ve kutluyorum. Yaklaşık yam yüzü yıllık deneyimim "övgüye kabız, sövgüye amel" olmamak gerektiğini bana öğretti. Alkışladığımız girişimlerinin başarılı olması için eleştirilerimizi yapmazsak "yanm iş" yapmış oluruz. Halkımız, "Yanm doktor candan eder, yanm imam dinden eder" der. Yanm projeler de başansız olduklarında toplumun" iş yapma enerjisini girişimci sermayesini çarçur eder" FG Group'un bu yeni atılımını ekonominin bütün aktörleri yakından izlemeli, öncelikle Teşvik Sisteminden sorumlu kamu birimleri proje ile ilgili bütün taahhütlerini yazılı hale getirerek kamuoyu ile paylaşmalı. Girişimci FG Group, taahhütlerini yazılı belge haline getirerek, bölge insanı kadar bütün kamuoyuna sunmalı. Seçilmiş ve atanmış yerel yönetim yetkililerinin taahhütleri kadar ayrıntıdaki tutum ve davranışları bir koordinasyon mekanizması ile belgelenmek. Sivil toplum örgütleri, kendi sorumluluklarını belirlemeli ve proje kapsamında yerini almalı. Bütün bunlar yetmez mutlaka sistemli işleyebilen bir "gözetim ve denetim mekanizması" kurulmalı, işletilmeli, ulaştığı sonuçlar da kamuoyu ile paylaşılmalı. Özellikle de İğdir'da düzenli bilgilendirme toplantıları yapılmalı. Geçmişteki yönetim metot ve tekniklerinden farklı, günün koşullarına uygun bir "ortak proje" algısı öne çıkmalı. İğdir'da başlayan bu yeni yatırım anlayışını bir "ulusal proje" mantığı ile ele almalı; geçmişte çok tanıklık ettiğimiz"... bizde böyle projeler başarılı olmuyor" noktasına götüren başansızlıkların yüklediği maliyeti ödememeliyiz. Nedenleri ve kaynakları ne olursa olsun, yeni bir başansızlık serhat insanımızın umudunu boşa çıkarmayalım. Güzel başlayıp, kötü bitirilerin bu ülkeye verdiği zarar hepimiz biliyoruz. Hata yapmak insanın hakkıdır, ama aynı hataları tekrarlamama hakkımız yoktur...

[Başa Dön]

İĞDIR' DA

Yayın Adı	Yayın Tarihi	Tiraj	Yayın Türü	Sayfa No	Sütun/Cm
Eskişehir Sakarya	20.06.2013	7500	Yerel Yayınlar	4	147



İğdir'da hayvancılık... İğdir ülkemizde güneşi ilk gören yer. Ermenistan, Azerbaycan'ın Özerik Cumhuriyet Nahçıvan ve İran' a sını olan bir serhat kenti. Biraz tarihe meraklı olanlar bu kadim yöreyi Uzun Hasan Padişah'ın yöreyi merkez edildiğini bilir. Anı ören yerinden İshak Poşa Sarayı'na yörenin yerleşik insanının taşı dillendiren ustalığı karşısında Aras suyunun suladığı, pamuk üretilen, kaysı ve diğer meyveleri ile ünlü bir yurt parçası İğdir. İğdir 5 bin 537 metre yüksekliğindeki Ağrı Dağı'nın zirvelerini seyreden, biraz ileride Çaldıran'a ulaştığımız Muradiye'den geçerek Van Gölü'ne selam verdiğimiz yüce dağları, yüksek platoları, serin yaylaları ile kendine özgü birikimleri, zenginlikleri ve kültürel olan bir havza burası... Her yerde, uygun olan her ortamda dile getirdiğim bir ilkeyi anımsayalım: Elinin menzili altındaki kaynakları etkin ve verimli kullanamayan toplumlar, dışardan gelen kaynakları da asla verimli kullanamıyor ve çarçur ediyor. Elimizin altındaki kaynaklarımızın başında topraklarımız geliyor... O topraklarda etkin ve verimli tanmsal üretim ve hayvancılık yapamıyorsak, inanın bana oraya gelen çok iyi niyetli yatırımcılara da gerçek desteği veremeyiz. Serhat Kalkınma Ajansı(SERKA) yörenin önemli geçim kaynaklarından biri olan hayvancılıkla ilgili bir toplantı düzenliyor. Genel Sekreter Hüseyin Tutar, Doç.Dr. Mehmet San, Doç. Dr.Yücel Ünal, Yrd.Doç.Dr. Ösmetullah Arvas yörede yaşayan insanlar olarak değerlendirmeleri yapıyor. Değerlendirmeleri özetleyerek paylaşalım: • Ülkemizin genelinde olduğu gibi, İğdir yöresinde de üreticilerin örgütlenme düzeyleri çok düşük. • Ortaklık kültürü çok zayıf, insanlar "küçük olsun benim olsun" algısını aşamamış durumda. • Yöne inanın "geleneksel yöntemlere bağlılıktaki taassubu" gelişme yaratmanın önündeki en büyük engel. • Yörede yaşayanların kendi içlerinde, yöredeki kamu birimleriyle, sivil inisiyatiflerle iletişimlerinde sınıfı geçmelerine imkana yok. • Hayvan barınaklarının modernleştirilmesindeki en büyük engeli, geleneksel anlayışa taassupla bağlı olması oluşturuyor. •Yöredeki hayvan varlığının büyük çoğunluğunu "yerli sığır" oluşturuyor. Bu hayvanların süt ve et verimleri çok düşük. • Hayvancılık işletmeleri rençberlik , küçük ev tipi üretimi aşabilmiş değil... Örgütlü hayvancılıkta bazı girişimler olsa da yörenin kaderini değiştirecek güçte değil. • Üreticinin örgütlenmemiş olması, yörede hayvancılıkta üretilemeyen değerlerden aslan payını anılandıran, komisyoncuların almasına yol açıyor. • Yöreye getirilen kültür ırkı hayvancılığa da geleneksel yöntemlerle bakıldığı için ülkenin diğer yörelerindeki ortalamanın altında bir verim elde ediliyor. İğdir'a yapılan bir hazır giyim tesisinin açılışı için gittim... Yukarıda özetleyerek aktardığım saptamaları da "Serhat'ta Gündem" gazetesinin 3.'cu sayısından aktardım. Yöreye yakınlığımı bildiğim Kalkınma Bakanı Cevdet Yılmaz'a bir çağırım var.Siz öncülük edin; 1.Kalkınma Bakanlığı, Bilim,Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Ekonomi Bakanlığı ,Gıda,Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı, Turizm Bakanlığı KOSGEB ve KalkınmaAjansları'nın yetkilileri ile bir toplantı yaparak havzalar bağlamında uygulanabilir olan işlerin bir dökümünü ortaya koyalım. 2.Yörede tanm, hayvancılık, imalat ve hizmet kesiminde fiziki sermayenin bir envanterini çkanelim : Yollar, havaalanları, turizm olanaklarının neler olduğuna ilişkin net bilgi edinelim.Ozellikle hayvancılıkla yurttaşın eğitimi, parçalanmış arazilerin örgütlenmesi, kaba yem üretim olanakları, süt ve et ürünleri değerlendirme konularını açık yürekle ele alalım. 3. Mevlana'nın sözünü dinleyelim: " İki yol var her insanın önünde/ Kolayını arar gelenekte dininde/ içindeki sese kulak verirse eğer/ Farklı yollar bulacaktır derinde". Gelenek taassubundan kurtulmak için yapılması gerekenler konusunda bir ortak akıl, ortak dil, ortak değer, ortak irade ortaya koyalım, tnsanlanmıza günümüz koşullarına uygun bakış açısı kazandırılması için bütün gücümüzü ortaya koyalım. 4.Söylenecek her sözün bir fizibilitesi olmasını sağlayalım...Hayalî projelerle yaratılan illüzyonlara fırsat veremeyelim. Eleştirel akalı kullanalım, bizim eksiklerimizi tamamlayanlara, yanlışlarımızı düzeltenlere daha çok sevgi ve saygı duymayı hep birlikte öğreneelim ve yaşama taşıyalım. 5.Yapılan çalışmalarını sürekli raporlayarak kamuoyu ile paylaşalım...Angajmanlarımızı, hesaplarımızı, kitaplarımızı, yaratığımız sonuçları özgüvenle herkesle tartışma düzeyine erişelim... Bütün bunları yapma ülkemiz için çok zor olan şeyler değil...

[Başa Dön]

KARS' TA AŞIKLAR AKADEMİSİ PROJESİ HAYATA GEÇİRİLDİ

Yayın Adı	Yayın Tarihi	Tiraj	Yayın Türü	Sayfa No	Sütun/Cm
Ankara Son Söz	19.06.2013	4500	Yerel Yayınlar	10	23



Kars'ta Aşıklar Akademisi Projesi hayata geçirildi KARS (İHA) - Kars'ta aşıklık geleneğinin daha bilimsel şekilde icra edilmesi için hazırlanan Aşıklar Akademisi Projesi, Serhat Kalkınma Ajansı (SERKA) tarafından kabul edilerek hayata geçirildi. Kars Belediye Başkanlığı'nın öncülük ettiği ve kente mevcut olan iki aşıklık derneğinin hazırladığı proje kapsamında bugün aşıklara ilk dersleri verildi. Halk Eğitim Merkezi'nde düzenlenen Aşıklar Akademisi'ne Nazım Hikmet Tanrıkulu başkanlık edecek, akademide aşıklara akademisyenler tarafından bilgiler verilecek. Tanrıkulu; "Aşıklar Akademisinin çok önemli bir başlangıç olacağını düşünüyorum. Burada bir birimizle beraber olacağız. Arkadaşlarımız birbirinden bilgi alışı-ve işi yapacak. Bilmedikleri şeyleri akademisyenler tarafından öğrenecekler" dedi. Daha sonra söz alan Kars Belediye Başkanı Nevzat Bozkuş'ta Aşıklar Akademisi Projesi'nin Serhat Kalkınma Ajansı tarafından kabul edilerek hayata geçirildiğini söyledi. Bozkuş; "Bu tür eksikliklerimizin giderilmesi için Kalkınma Ajansı'mıza iki derneğimize adına müracaatımızı yaptık. Ve sonuçta bu projeyi kapsamını içerisinde biraz öncede ifade ettim. Kars Aşıklar Akademisi adı altında değerli hocalarımızın katkılarıyla ozanlanmamız kendi eksikliklerini, kendi bildiklerini veya aktarmak istedikleri konuları daha doğrusu herkes istediği şekilde kendisini ifade edecek" şeklinde konuştu. Belediye Başkanı Nevzat Bozkuş, hedeflerinin ileride Kars'ta Aşıklar Vakfı kurmak olduğunu da sözlerine ekledi. Yapılan konuşmaların ardından derse geçildi. Karslı aşıklara dallarında uzman akademisyenler tarafından ders verildi. Aşıklar Akademisi'nde aşıklara 1 hafta süreyle ders verilecek.

[Başa Dön]

ASIKLAR AKADEMİSİ PROJESİ HAYATA GEÇİRİLDİ

Yayın Adı	Yayın Tarihi	Tiraj	Yayın Türü	Sayfa No	Sütun/Cm
Erzurum Millet'in Sesi	18.06.2013	600	Ulusal Gazeteler	7	120



Asıklar Akademisi Projesi Hayata Geçirildi Kars'ta aşıklık geleneğinin daha bilimsel şekilde icra edilmesi için hazırlanan Asıklar Akademisi Projesi, Serhat Kalkınma Ajansı (SERKA) tarafından kabul edilerek hayata geçirildi. Kars Belediye Başkanlığı'nın öncülük ettiği ve kente mevcut olan iki aşıklar derneğinin hazırladığı proje kapsamında bugün açıklara ilk dersleri verildi. Halk Eğitim Merkezi'nde düzenlenen Asıklar Akademisi'ne Nazım Hikmet Tanrıkulu başkanlık edecek, akademiye aşıklara akademisyenler tarafından bilgiler verilecek. Tanrıkulu; "Asıklar Akademisi'nin çok önemli bir başlangıç olacağını düşünüyorum. Burada bir birimizle beraber olacağız. Arkadaşlarımız birbirinden bilgi alış-verişi yapacak. Bilmedikleri şeyleri akademisyenler tarafından öğrenecekler" dedi. Daha sonra söz alan Kars Belediye Başkanı Nevzat Bozkuş'ta Asıklar Akademisi Projesi'nin Serhat Kalkınma Ajansı tarafından kabul edilerek hayata geçirildiğini söyledi. Bozkuş; "Bu tür eksikliklerimizin giderilmesi için Kalkınma Ajansı'mıza iki derneğimiz adına müracaatımızı yaptık. Ve sonuçta bu proje kapsamını içerisinde biraz öncede ifade ettim. Kars Asıklar Akademisi adı altında değerli hocalarımızın katkılarıyla ozanlarımız kendi eksikliklerini, kendi bildiklerini veya aktarmak istedikleri konuları daha doğrusu herkes istediği şekilde kendisini ifade edecek" şeklinde konuştu. Belediye Başkanı Nevzat Bozkuş, hedeflerinin ileride Kars'ta Asıklar Vakfı kurmak olduğunu da sözlerine ekledi. Yapılan konuşmaların ardından derse geçildi. Karşı aşıklara dallarında uzman akademisyenler tarafından ders verildi. Asıklar Akademisi'nde aşıklara 1 hafta süreyle ders verilecek.

[Başa Dön]

KARS' TA AŞIKLAR AKADEMİSİ PROJESİ HAYATA GEÇİRİLDİ

Yayın Adı	Yayın Tarihi	Tiraj	Yayın Türü	Sayfa No	Sütun/Cm
Erzurum Pusula	18.06.2013	3000	Yerel Yayınlar	7	88



Kars'ta Asıklar Akademisi Projesi hayata geçirildi Kars'ta aşıklık geleneğinin daha bilimsel şekilde icra edilmesi için hazırlanan Asıklar Akademisi Projesi, Serhat Kalkınma Ajansı (SERKA) tarafından kabul edilerek hayata geçirildi. Kars Belediye Başkanlığı'nın öncülük ettiği ve kente mevcut olan iki aşıklar derneğinin hazırladığı proje kapsamında bugün açıklara ilk dersleri verildi. Halk Eğitim Merkezi'nde düzenlenen Asıklar Akademisi'ne Nazım Hikmet Tanrıkulu başkanlık edecek, akademiye aşıklara akademisyenler tarafından bilgiler verilecek. Tanrıkulu; "Asıklar Akademisi'nin çok önemli bir başlangıç olacağını düşünüyorum. Burada bir birimizle beraber olacağız. Arkadaşlarımız birbirinden bilgi alış-verişi yapacak. Bilmedikleri şeyleri akademisyenler tarafından öğrenecekler" dedi. Daha sonra söz alan Kars Belediye Başkanı Nevzat Bozkuş'ta Asıklar Akademisi Projesi'nin Serhat Kalkınma Ajansı tarafından kabul edilerek hayata geçirildiğini söyledi. Bozkuş; "Bu tür eksikliklerimizin giderilmesi için Kalkınma Ajansı'mıza iki derneğimiz adına müracaatımızı yaptık. Kars Asıklar Akademisi adı altında değerli hocalarımızın katkılarıyla ozanlarımız kendi eksikliklerini, kendi bildiklerini veya aktarmak istedikleri konuları daha doğrusu herkes istediği şekilde kendisini ifade edecek" şeklinde konuştu. Yapılan konuşmaların ardından derse geçildi. Karşı aşıklara dallarında uzman akademisyenler tarafından ders verildi. Asıklar Akademisi'nde aşıklara 1 hafta süreyle ders verilecek.

[Başa Dön]

AŞIKLAR AKADEMİSİ PROJESİ HAYATA GEÇİRİLDİ

Yayın Adı	Yayın Tarihi	Tiraj	Yayın Türü	Sayfa No	Sütun/Cm
Erzurum Yeni Gün	18.06.2013	850	Ulusal Gazeteler	2	45



Asıklar Akademisi Projesi hayata geçirildi Kars'ta aşıklık geleneğinin daha bilimsel şekilde icra edilmesi için hazırlanan Asıklar Akademisi Projesi, Serhat Kalkınma Ajansı (SERKA) tarafından kabul edilerek hayata geçirildi. Kars Belediye Başkanlığı'nın öncülük ettiği ve kente mevcut olan iki aşıklar derneğinin hazırladığı proje kapsamında bugün açıklara ilk dersleri verildi. Halk Eğitim Merkezi'nde düzenlenen Asıklar Akademisi'ne Nazım Hikmet Tanrıkulu başkanlık edecek, akademiye aşıklara akademisyenler tarafından bilgiler verilecek. Tanrıkulu; "Asıklar Akademisi'nin çok önemli bir başlangıç olacağını düşünüyorum. Burada bir birimizle beraber olacağız. Arkadaşlarımız birbirinden bilgi alış-verişi yapacak. Bilmedikleri şeyleri akademisyenler tarafından öğrenecekler" dedi. Daha sonra söz alan Kars Belediye Başkanı Nevzat Bozkuş'ta Asıklar Akademisi Projesi'nin Serhat Kalkınma Ajansı tarafından kabul edilerek hayata geçirildiğini söyledi. Bozkuş; "Bu tür eksikliklerimizin giderilmesi için Kalkınma Ajansı'mıza iki derneğimiz adına müracaatımızı yaptık. Ve sonuçta bu proje kapsamını içerisinde biraz öncede ifade ettim. Kars Asıklar Akademisi adı altında değerli hocalarımızın katkılarıyla ozanlarımız kendi eksikliklerini, kendi bildiklerini veya aktarmak istedikleri konuları daha doğrusu herkes istediği şekilde kendisini ifade edecek" şeklinde konuştu. Belediye Başkanı Nevzat Bozkuş, hedeflerinin ileride Kars'ta Asıklar Vakfı kurmak olduğunu da sözlerine ekledi. Yapılan konuşmaların ardından derse geçildi. Karşı aşıklara dallarında uzman akademisyenler tarafından ders verildi. Asıklar Akademisi'nde aşıklara 1 hafta süreyle ders verilecek. (IHA)

[Başa Dön]

ERZURUM DERS ALSIN!

Yayın Adı	Yayın Tarihi	Tiraj	Yayın Türü	Sayfa No	Sütun/Cm
Erzurum Yeni Kuşak	18.06.2013	600	Yerel Yayınlar	7	80




Erzurum ders alsın! Kars'ta aşıklık geleneğinin daha bilimsel şekilde icra edilmesi için hazırlanan Asıklar Akademisi Projesi, Serhat Kalkınma Ajansı (SERKA) tarafından kabul edilerek hayata geçirildi. Kars Belediye Başkanlığı'nın öncülük ettiği ve kente mevcut olan iki aşıklar derneğinin hazırladığı proje kapsamında bugün açıklara ilk dersleri verildi. Halk Eğitim Merkezi'nde düzenlenen Asıklar Akademisi'ne Nazım Hikmet Tanrıkulu başkanlık edecek, akademiye aşıklara akademisyenler tarafından bilgiler verilecek. Tanrıkulu; "Asıklar Akademisi'nin çok önemli bir başlangıç olacağını düşünüyorum. Burada bir birimizle beraber olacağız. Arkadaşlarımız birbirinden bilgi alış-verişi yapacak. Bilmedikleri şeyleri akademisyenler tarafından öğrenecekler" dedi. Daha sonra söz alan Kars Belediye Başkanı Nevzat Bozkuş'ta Asıklar Akademisi Projesi'nin Serhat Kalkınma Ajansı tarafından kabul edilerek hayata geçirildiğini söyledi. Bozkuş; "Bu tür eksikliklerimizin giderilmesi için Kalkınma Ajansı'mıza iki derneğimiz adına müracaatımızı yaptık. Ve sonuçta bu proje kapsamını içerisinde biraz öncede ifade ettim. Kars Asıklar Akademisi adı altında değerli hocalarımızın katkılarıyla ozanlarımız kendi eksikliklerini, kendi bildiklerini veya aktarmak istedikleri konuları daha doğrusu herkes istediği şekilde kendisini ifade edecek" şeklinde konuştu. Belediye Başkanı Nevzat Bozkuş, hedeflerinin ileride Kars'ta Asıklar Vakfı kurmak olduğunu da sözlerine ekledi. Yapılan konuşmaların ardından derse geçildi. Karşı aşıklara dallarında uzman akademisyenler tarafından ders verildi. Asıklar Akademisi'nde aşıklara 1 hafta süreyle ders verilecek. İha

[Başa Dön]

İĞDIR' DA YENİ BİR UMUT PROJESİ


Yayın Adı	Yayın Tarihi	Tiraj	Yayın Türü	Sayfa No	Sütun/Cm
Eskişehir Sakarya	18.06.2013	7500	Yerel Yayınlar	4	90

 İğdir'da yeni bir umut projesi Epey zamandır İğdir'ı bir kez daha görmeyi planlıyordum. Geride bıraktığımız Perşembe günü izmir kökenli FG Group'un ve kurucusu Fuat Gözaçan'ın girişimini yerinde görmek için İğdir'daydım. Sıkıntılı bir yolculuk olacağını bile bile, beni Ağrı Dağı'nın doruklarını seyrettiğimiz, Aras suyunun can verdiği ovasında pamuk üretilen, kaysısı ve diğer meyveleri ile ünlü bu yurt parçasını bir kez daha görmek, değişimleri kavrayabilmek için uykusuz iki gece geçirmeyi göze aldım. FG Grubun projesinin farklılık yaratan özellikleri var: Birincisi, proje sadece İğdir'a odaklı değil... İğdir, Kars ve Ardahan'ı kapsayan Serhat Kalkınma Ajansı(SERKA) faaliyet alanını kapsayan bir "havza anlayışı" ile hazırlanmış. Bu, ülkemizin geleceğini inşa etmede önemli bir adım; gözden ırak tutulmamalı. İkincisi, Teşvik Sisteminde yapılan değişikliklerle önemli avantajlar sağlanan önemli avantajlar dikkate alınmış. Asıl önemlisi FG Grubu ilgili bakanlıklar ve yerel örgütlenmelerle projesini 12 yıllık bir gelecek üzerine inşa etmiş. Birden çok büyük bir yatırım yapma yerine, kollayarak gelişme stratejisini benimsemiş. Projede havza algısı yanında sinejrik kümelenme yaratma ama da benimsenmiş. Başlangıç noktasına hassas bağlılık ilkesine uyulmuş. Üçüncü bir özellik. FG Grubun küresel nitelikte ağlara sahip olması... Hazır bir müşteri ağı olduğu gibi, Hollanda odaklı Ar-Ge olanakları da var. Riga, Tiger Hill gibi markalara sahip olmak da avantaj. Yılda 100 milyon Avro satım alma yapan bir ölçüye ulaşmış. Müşteri know-how'ı açısından potansiyele sahip bir firma FG Group. FG Group'un küresel ağı, havza bakışı, kümelenme algısı, kademeli gelişme stratejisi, teşvikleri 12 yıllık bir proje kapsamında ele alması ve kamu yönetimi ile bir çeşit sözleşme yapılması, çalışma koşulları, çocuk işçi çalıştırma taahhüdü ve çevre özeni konusunda angajmanları, kurucu-yöneticisinin vizyoner kişiliği yatırım açısından çok olumlu beşerler... Bugüne kadar başlangıç niyetleri çok iyi olan ve kağıt üzerinde çok düzgün ve çekici gözükken çok sayıda girişime tanıklık ettim. 3ü güzel hazırlanmış ve etkili biçimde tanıtımı yapılmış girişimlerin başarısız olması durumunda nasıl yıkıcı etki yapıldıkları da yüreğimde derin yaralar açtı. İğdir, Kars ve Ardahan'ı içeren FG Group'un girişimini içtenlikle alkışlıyor ve kutluyorum. Yaklaşık yarı yüzyıllık birikimlerim "övgüye kabiz, sövgüye amel" olmamak gerektiğini bana öğretti. Alkışladığımız girişimlerinin başarılı olması için eleştirilerimizi yapmazsak "yanm iş" yapmış oluruz. Halkımız, "Yanm doktor candan eder, yanm imam dinden eder" der. Yanm projeler de başarısız olduklarında toplumun "iş yapma enerjisini, girişimci sermayesini çarçur eder". FG Group'un bu yeni atılımının ekonominin bütün aktörleri yakından izlemeli. Öncelikle Teşvik Sistemi'nden sorumlu kamu birimleri projesi ile ilgili bütün taahhütleri yazılı hale getirerek kamuoyu ile paylaşmalı. Girişimci FG Group taahhütlerini yazdı belge haline getirerek, bölge insanı kadar bütün kamuoyuna sunmalı. Seçilmiş ve atanmış yerel yönetim yetkililerinin taahhütleri kadar aynntıdaki tutum ve davranışları bir koordinasyon mekanizması ile belgelenmeli. Sivil Toplum Örgütlen kendi sorumluluklarını belirlemeli ve proje kapsamında yerini almalı. Bütün bunlar yetmez mutlaka sistemli işleyebilen bir "gözetim ve denetim mekanizması" kurulmalı, işletilmeli, ulaştığı sonuçlar da kamuoyu ile paylaşılmalı. Geçmişteki yönetim metot ve tekniklerinden farklı, günün koşullarına uygun bir "ortak proje" algısı öne çıkmalı. İğdir'da başlayan bu yeni yatırım anlayışını bir "ulusal proje" mantığı ile ele almalı; geçmişte çok tanıklık ettiğimiz "...bizde böyle projeler başarılı olmuyor" noktasına götüren başarısızlıklara fırsat vermeyelim. Güzel başlayıp, kötü bitirilen bu ülkeye verdiği zararı hepimiz biliyoruz. Hata yapmak insanın hakkıdır ama, aynı hataları tekrarlamama hakkımız yoktur... RÜŞTÜ BOZKURT BİLGİ TOPLUMU

[Başa Dön]

KARSTA AŞIKLAR AKADEMİSİ PROJESİ HAYATA GEÇİRİLDİ


Yayın Adı	Yayın Tarihi	Tiraj	Yayın Türü	Sayfa No	Sütun/Cm
Malatya Bakis	18.06.2013	1800	Yerel Yayınlar	5	54

 KARSTA AŞIKLAR AKADEMİSİ PROJESİ HAYATA GEÇİRİLDİ »Kars'ta aşıklık geleneğinin daha bilimsel şekilde icra edilmesi için hazırlanan Aşıklar Akademisi Projesi, Serhat Kalkınma Ajansı (SERKA) tarafından kabul edilerek hayata geçirildi. Kars Belediye Başkanlığı'nın öncülük ettiği ve kente mevcut olan iki aşık dergisinin hazırladığı proje kapsamında bugün aşıklara ilk dersleri verildi. Halk Eğitim Merkezi'nde düzenlenen Aşıklar Akademisi'ne Nazım Hikmet Tanıtkulu başkanlık edecek, akademide aşık dergilerinin hazırladığı bilgiler verilecek. Tanrıku; "Aşıklar Akademisi'nin çok önemli bir başlangıç olacağını düşünüyorum. Burada bir birimizle beraber olacağız. Arkadaşlarımız birbirinden bilgi alış-veriş yapacak. Bilmedikleri şeyleri akademisyenler tarafından öğrenecekler" dedi. Daha sonra söz alan Kars Belediye Başkanı Nevzat Bozkuş'ta Aşıklar Akademisi Projesi'nin Serhat Kalkınma Ajansı tarafından kabul edilerek hayata geçirildiğini söyledi. Bozkuş; "Bu tür eksikliklerimizin giderilmesi için Kalkınma Ajansı'mıza iki derneğimizin adına müracaatımızı yaptık. Ve sonuçta bu proje kapsamını içerisinde biraz öncede ifade ettim. Kars Aşıklar Akademisi adı altında değerli hocalarımızın katkılarıyla ozanlarımız kendi eksikliklerini, kendi bildiklerini veya aktarmak istedikleri konuları daha doğrusu herkes istediği şekilde kendisini ifade edecek" şeklinde konuştu. Belediye Başkanı Nevzat Bozkuş, hedeflerinin ileride Kars'ta Aşıklar Vakfı kurmak olduğunu da sözlerine ekledi. Yapılan konuşmaların ardından ders geçildi. Karşı aşıklara dalarında uzman akademisyenler tarafından ders verildi. Aşıklar Akademisi'nde aşıklara 1 hafta süreyle ders verilecek. ! İHA

[Başa Dön]

ERDOĞAN EN ÇOK HANGİ OLAYA KIZDI?

Yayın Adı	Yayın Tarihi	Tiraj	Yayın Türü	Sayfa No	Sütun/Cm
Sabah	17.06.2013	336048	Ulusal Gazeteler	8	51

 Erdoğan en çok hangi olaya kızdı? Ak Parti Genel Başkan Yardımcısı Prof.Dr. Numan Kurtulmuş,fabrika açılışlarının ardından İğdir dönüşü uçakta gazetecilere bazı açıklamalar yaptı. Kurtulmuş'a göre, Başbakan'a ABD'de olağan üstü bir karşılama yapıldı. Çünkü Başkan Obama ve Başbakan Erdoğan her ikisi de toplumun dar gelirli kesimlerinden yükselerek gelen politikacılar ve politikaları birbirine benziyor. Her iki politikacı da kamu harcamalarının tasarımında dar gelirliilere sağlık ve eğitim hizmetlerinin miktar ve kalitesini artırmaya çalışıyorlar. Bu nedenle zenginlerin tepkisini çekiyorlar. Bu görüşünü dile getirdikten sonra Kurtulmuş, ABD dönüşü yaşanan Türkiye'yi istikrarsızlaştırma girişiminin Obama'dan gelmediğini, ABD'deki başka bir kesimin bu işler de parmağı olabileceğini düşünüyor. Kurtulmuş, ABD görüşmeleri sırasında, Suriye ve serbest ticaret anlaşması konusunda mutabakat olmadığını ancak diğer konularda mutabakatın sağlandığını, belirtti. Yine Kurtulmuş, Türkiye'de bazılarının Turgut Özal gibi liberal bir siyasetçiye dahi tahammül edemediklerini, çünkü özal, ne zaman bu kesimin aşırı isteklerini yerine getirmedi işte o anda birden bire Özal'a karşı cephe aldıklarını, söyledi. Erdoğan'a da bu nedenle aynı kesimlerin karşı olduğunu düşünüyor, Kurtulmuş. Oysa bu kesimin, Türkiye ekonomisini sürekli domine ettiğini, Ak Parti döneminde de bu büyük şirketlerin hakimiyetinin sürdüğünü, muhafazakarların şirketlerinin hala çok gerilerde olduğunu, belirtti. Dolayısıyla son on yıl içerisinde de Ak Parti'nin yaptığı büyük ekonomik dönüşümden en çok faydalananların sanılan aksine yine eski büyük şirketlerin sahipleri olduğunu düşünüyor. Gelelim Başbakan Erdoğan'ın Taksim olayları sürecinde en çok üzüldüğü olaya... Erdoğan,bazı bankaların Taksim olaylarına destek verdiklerini açıklamasına hem şaşırılmış,hem kızmış, hem de çok üzülümüş. Çünkü dünyanın hiçbir yerinde bu tür olaylara bankalar destek vermezler. Bankalar açık ve örtük devlet garantileriyle yani büyük batırlamaz, mevduat garantisi türünden risk azaltıcı destekleri siyasi iktidardan aldıkları için bu tür istikrar bozucu olaylardan kaçınıyorlar. Kurtulmuş "Wall Street'i işgal et girişimine hangi banka destek verdi?" diyerek soruyor. Gelelim Doğu Anadolu'da barış süreciyle yaşananlara... Barış süreciyle birlikte İğdir'da yaşanan bir olayı SERHAT Kalkınma Ajansı eski genel sekreteri

Dr.Hüseyin Tutar şöyle anlattı," Barış sürecinin başlamasıyla İğdirli bir vatandaş ehliyet ve ruhsatını evinde bırakarak otomobiliyle yola çıkıyor. Yolda trafik polisi aracı durduruyor, ehliyet ve ruhsat istiyor. İğdirli "ne ehliyeti ne ruhsatı banışık ya..." diyerek cevap verince trafik polisi şaşırıyor, peki geç, diyor.Anlayacağınız Doğu'da devlet ve halk gerçekten banışmış. suleyman.yasar@fosabah. com.tr SMS: SYA yaz 4122'ye gonder.11.60TU MH: 0216 531 73 73 facebook.com/suleymanyasarsabah

[\[Başa Dön \]](#)

SANAYİ MÜDÜRLERİ İĞDIR DA BULUŞTU

Yayın Adı	Yayın Tarihi	Tiraj	Yayın Türü	Sayfa No	Sütun/Cm
Erzurum Pusula	07.06.2013	3000	Yerel Yayınlar	5	64



Sanayi Müdürleri İğdir'da buluştu ! Nazlıhial ÜNSAL / İĞDIR Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına bağlı il müdürlüklerinin bölgesel işbirliği toplantısı İğdir'da yapıldı. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile il müdürlükleri arasında koordinasyonun güçlenmesini amaçlayan toplantıya Vali Ahmet Pek, Üniversite Rektörü Prof.Dr. İbrahim Hakkı Yılmaz, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Sanayi Bölgeleri ve Siteleri Genel Müdürü Yaşar Öztürk, Patent Enstitüsü Daire Başkanı Mehmet Kemal Nalçacı,İğdir Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Kamil Arslan,İğdir Bilim Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü Cevdet Aydın, İğdir Üniversitesi Öğretim Üyeleri Yrd. Doç. Dr.ÖsmetuİlahArvas, Yrd. Doç. Dr. Ayhan Baştürk, Yrd. Doç. Dr. Mustafa Toker, İğdir Organize Sanayi Bölge Müdürü Hakan Aras, Erzincan Bilim Sanayi ve Teknoloji 11 Müdürü Hüseyin Erdem, Erzurum Bilim Sanayi ve Teknoloji II Müdürü İlhan Aydın, Kars Bilim Sanayi ve Teknoloji II Müdür V. Ayla Öztürk, Gümüşhane Bilim Sanayi ve Teknoloji 11 Müdürü Hakan Topaç, Ardahan Bilim Sanayi ve Teknoloji 11 Müdürü Mehmet Kanyar, Artvin Bilim Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü Hayri Yoloğlu, Ağrı Bilim Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü Mehmet Selim Ulutaş, Kars KOSGEB Hizmet Merkezi Müdürü Mustafa Işık, Erzurum KOSGEB Hizmet Merkezi Müdürü Ayhan Carlıoğlu, Ağrı KOSGEB I hizmet Merkezi Müdürü Adem Gültürk, Gümüşhane KOSGEB Hizmet Merkezi Müdürü Osman Güney, Erzincan KOSGEB Hizmet Merkezi Müdürü Semra Öztürk Boroğlu, Serhat Kalkınma Ajansı İğdir II Temsilcisi Mahmut Dik, İğdir Organize Sanayi Bölgesinde faaliyetlerini sürdüren firmalardan Ünit Biyoteknoloji A.Ş. İşletme Müdürü Siddık Yatsan, Gökkuşluğu sanayi işletme Müdürü Hakan Cerecive Aktif İşadamları Dernek Başkanı Dursun Kaya katıldı. Toplantıda konuşan Vali Pek, "Bir araya gelmeniz, bakanlığınızın görev alanındaki konularla ilgili istişarede ve görüş alışverişinde bulunmanızın bölgesel katlanmaya katkı sağlayacağına inanıyorum" şeklinde konuştu. İğdir Bilim Sanayi ve Teknoloji 11 Müdürü Cevdet Aydın ise Bölge işbirliği ve Değerlendirme Toplantısı'nın ilgili kurumlar arasında koordinasyon ve işbirliğinin sağlanarak özel sektöre daha fazla ve organize bir şekilde desteklenmesi amacıyla düzenlendiğini ifade etti. Konuşmaların ardından, katılımcılara İğdir Bilim Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü Cevdet Aydın tarafından "2023 Vizyonunda Kapasite Artırımı, Ar-Ge, Yenilik ve Girişimcilik Rolü" konulu bir sunum yapıldı.

[\[Başa Dön \]](#)

ÇOCUKLARA TKDK SAHİP ÇIKTI

Yayın Adı	Yayın Tarihi	Tiraj	Yayın Türü	Sayfa No	Sütun/Cm
Yeni Şafak Trabzon	07.06.2013	5686	Dergi Ekleri	21	92



Çocuklara TKDK sahip çıktı Ardahan sanayi sitesinde 5-6 yıl önce işletmeye açılan, ancak imkansızlıklar sebebiyle 6 ay içerisinde kapanan Ekolojik Oyuncaklar Üretim ve Eğitim Merkezi, TKDK desteği ile yeniden hayata geçecek. İMİ > v,1 S \İ !!S» ; ' 7 ! Ardahan sanayi sitesinde / ^ .yaklaşık olara 5-6 yıl önce işletmeye açılan, AB, İş Kur ve Serka (Serhat İleri Kalkınma Ajansı) 'ran desteğiyle, A.E.S.O.B. tarafında kurulan, Ekolojik Oyuncaklar Üretim ve Eğitim Merkezi, sadece 6 ay kadar kısa bir süre ayakta kalmış ve kapısına kilit vurulmuş. Makineler ise çürümeye terk edilmiş vaziyete duruyor. Atölyenin kapısındaki kilit Tanmsal Kalkınma ve Destekleme Kurumu (TKDK) il koordinatörü Leven Demirel sahip çıktı. "Tesadüfen yolda geçerken bir tabeladaki yazı ilgimi çekti, zira bizim deste leme kapsamında bulunan bir konu olduğuin merak ettim, araştırmalarım neticesinde İNŞALLAH BU SEFER BAŞARILI OLURUZ O Ardahan Valisi Seyfettin Azizoğlunun bu konudaki yardımlarını esirgemeyeceğine dair kendilerine söz verdiğini söyleyen AESOB Başkanı Taşdemir ise, "Biz odalar birliği olarak çok kısıtlı imkanlara sahibiz, çoğu zaman çalışanlarımızın maaşlarını bile ödeyemeyecek duruma düşüyoruz, bu işletmeyi AB, İŞ KUR ve SERKA'nın desteğiyle açtık ancak finansman sıkıntısı çektik. Sonra kapısına kilit vurmak zorunda kaldık. Valiliğimiz ve TKDK'nin da destekleriyle inşallah bu sefer başarılı oluruz" dedi. bu iş yerinin Ardahan esnaf ve sanatkarlar odalar birliğine ait olduğunu öğrendim. AESOB Başkanı Yaşar Taşdemir böyle bu işletmeyi nasıl yeniden faaliyete geçirebiliriz diye görüş - alışverişinde bulunduk. En büyük geleceğimiz olan çocuklarımızı bu tür tehlikelerden korumak için ekolojik ve de yöresel olan aşıpata yapılmış oyuncakları hali hazırda her şeyi ile işletmeye hazır vaziyete bulunan bu atölyede faaliyete geçirmek kurum olarak yetkimizin dahilinde gereken ne ise yapacağız" şeklinde konuştu, o YENİ ŞAFK-ARDAHAN

[\[Başa Dön \]](#)

KAMU ÇALIŞANLARI DOĞU İLLERİNDE EN FAZLA 5 YIL ÇALIŞIYOR

Yayın Adı	Yayın Tarihi	Tiraj	Yayın Türü	Sayfa No	Sütun/Cm
İstanbul Gazetesi	06.06.2013	12000	Ulusal Gazeteler	5	132




Kamu çalışanları Doğu illerinde en fazla 3,5 yıl çalışıyor Serhat Kalkınma Ajansı (SERKA) tarafından Kars, Ardahan, İğdir ve Ağrı'da 31 kamu kurumunda bin 377 kamu çalışanı ile gerçekleştirilen anket ilaînc sonuçlar ortaya çıkardı / / \j r t \j * * /t (İHA) - Dört ilde ortalama 3,5 yıl çalışan kamu personelinden ankete katılanların yüzde 21,7'si bölge illerinde uzun süre kalmak için ek ücret verilmesini isterken, yüzde 91 'i başka şehirlerde çalışmayı tercih ediyor. Kars, Ardahan, İğdir ve Ağrı illerinde faaliyet yürüten SERKA, dört ilde görev yapan kamu çalışanlarının gözünden sorunları tespit etmek amacıyla 31 farklı kamu kurumunda çalışan bin 377 personel ile yüz yüze anket gerçekleştirdi. Yıldız Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ömer Çaha ile dönemin SERKA Genel Sekreteri Dr. Hüseyin Tutar'ın ortaklaşa yürüttüğü çalışmada, rotasyona tabi olan asker ve polis ile istihdamı bölge illerinden sağlayan belediyelerin personeli kapsam dışı tutuldu. Toplam 36 bin 617 kamu çalışanın bulunduğu bölge illerindeki il ve ilçe merkezlerinde bulunan bin 377 denek ile yüz yüze mülakata dayalı anket yapıldı. Kitap olarak yayınlanan araştırmaya Kars'tan 493 kişi, Ağrı'dan 403, Ardahan'dan 287 ve İğdir'dan da 194 kişi dahil edildi. KAMU ÇALIŞANIN YÜZDE 91'I BAŞKA İLLERE GİTMEK İSTİYOR İlginç sonuçların ortaya çıktığı araştırmaya katılan kamu çalışanlarının bölge illerinde görev yapma süresi ortalama 3,5 yıl. Ankete katılanların yüzde 91 'i kendilerine yöneltilen "buradan ayrılıp başka bir şehre gitmek istiyor musunuz?" şeklindeki soruya "evet" cevabını verdi. Bölgede çalışmak isteyenlerin oranı ise yüzde 7 gibi düşük bir oranda kaldı. Katılımcıların yüzde 16,3'ü bölgedeki iklim şartlarından, yüzde 9,8'i ev kiralının yükseklüğünden rahatsız. Yüzde 47'sinin bekar olduğu kamu çalışanlarının yüzde 58,17'si boş zamanlarını evde geçirirken, yüzde 72,4'ü tatilini memleketinde geçirmek istiyor. Yüzde 60'ı sağlık ihtiyacını büyük şehirlerde karşıyor. Araştırmaya katılanların yüzde 44'ü bölgenin geri kalmışlığım kendilerinin bölgeden ayrılmasına yol açan ana neden olduğunu belirtti. Kamu çalışanlarının yüzde 12'si eğitim hizmetlerinin yetersizliğini, yüzde 10'u sağlık imkanlarının yetersizliğini, yüzde 7'si de sosyal ortamların yetersizliğini ayrılma nedeni olarak gösterdi. Katılımcılara yöneltilen "Bu şekilde uzun süre görev yapması için devletin ne yapmasını tavsiye edersiniz?" şeklindeki soruya yüzde 21,7'si ek ücret verilmesinden yana olduğunu belirtti. "GERİ KALMIŞLIK EN ÖNEMLİ NEDEN" Araştırma sonuçlarını değerlendiren Prof. Dr. Ömer Çaha, "Kamu görevlilerinin bölgeyi terk edip başka bölgelere göç etmelerine yol açan nedenlere bakıldığında bölgenin geri kalmışlığı en önemli

neden olarak ön plana çıkmaktadır" dedi. Çaha, "Araştırmaya katılan on kişiden biri kişi şartlarının ağırlığını ayırılma nedeni olarak belirtirken, yüzde 5'i de ailesine yakın bir yerde çalışma isteğini ayırılma nedeni olarak belirtmiştir. Geriye kalanların tümünün işaret ettiği ayırılma nedeni doğrudan veya dolaylı olarak bölgenin geri kalmışlığıyla bağlantılıdır" diye konuştu. Prof.Dr.Ömer Çaha kamu çalışanların bölgede uzun süre tutmak için iki önemli adım atılması gerektiğine dikkati çekerek, şöyle devam etti: "Elde edilen bulgulara göre çalışanları bölgede uzun süreli tutmak için ana hatlarıyla iki adım atılması gerekmektedir: Bunlardan birincisi çalışanların motivasyonunu artırıcı teşvik politikaları, ikincisi ise şehirlerin alt yapı imkânlarının geliştirilmesine ilişkin politikalarıdır. Araştırmaya katılanlara göre öncelikle çalışanları bölgede tutmak için ilave ücret vererek bölgede çalışanları teşvik etmek gerekir. Nitekim araştırınaya katılanlar içinde beş kişiden aşağı yukarı biri bunu önemli bir politika olarak önermiş bulunmaktadır. Bölgede çalışanlarla başka bölgelerde çalışanların maaşlarının aynı olması durumunda bölgede çalışanları tutacak cazip imkânlar bulunmayınca doğal olarak çalışanlar başka bölgelere göç etme eğilimine girmektedirler." Prof. Dr. Çaha Kars, Ardahan, Iğdır ve Ağrı illerini kapsayan TRA2 bölgesinde görev yapan kamu çalışanları için sosyal imkanların artırılması gerektiğine vurgu yaparak, "Evli olanlar için lojman, bekarlar için ise misafirhane gibi barınma ve konaklama imkânları sağlanmalıdır. Şehirlerin alt yapı imkanına ilişkin önerilere bakıldığında çalışanlara göre TRA2 bölgesinde çalışmayı cazip hale getirmek için sosyal tesisler: eğitim, sağlık, ulaşım, kültürel ve sanatsal alt yapı imkanlarının bölgeye sunulması gerekir. Teşvik politikalarıyla şehirlerin eksikliklerinin giderilmesine yönelik adımların birlikte atılması durumunda çalışanları bölgede tutmak mümkün hale gelecektir" şeklinde konuştu.

[Başa Dön]

AB FIRSATLARI ERZURUM DA ANLATILYOR HABER MERKEZİ TÜRKİYE NİN ÇEŞİTLİ İLLE


Yayın Adı	Yayın Tarihi	Tiraj	Yayın Türü	Sayfa No	Sütun/Cm
Erzurum Pusula	05.06.2013	3000	Yerel Yayınlar	4	40

 AB fırsatları Erzurum'da anlatılıyor ! HABER MERKEZİ Türkiye'nin çeşitli illerinde 8 Mayıs - 2013 Haziran 2013 tarihleri arasında düzenlenmekte olan 'Ekonomik ve Sosyal Uyum Alanındaki AB Fonları' konulu seminerlerin yedincisi 6 Haziran 2013 tarihinde Erzurum Xanadu Snow White Otel'de gerçekleştirilecek. Erzurum'da gerçekleştirilecek seminere, Kuzeydoğu Anadolu Kalkınma Ajansı'nın yanı sıra, Serhat Kalkınma Ajansı ve Doğu Karadeniz Kalkınma Ajansı'nın işbirliği ile Erzincan, Bayburt, Ardahan, Kars, Ağrı, Iğdır, Rize ve Artvin illerinden de katılımcılar bekleniyor. Avrupa Birliği'nin (AB) aday ülkelere sağladığı IPA olarak da bilinen Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı'nı tanıtmak ve ekonomik ve sosyal uyum alanında ülkemize sağlanan AB fonlarının daha etkin kullanılmasına katkıda bulunmak üzere Kalkınma Bakanlığı tarafından organize edilen bölgesel seminerler Erzurum Bölgesel Semineri ile devam ediyor. Seminer, AB ve Türkiye tarafından ortak finanse edilen ve Kalkınma Bakanlığının yürüttüğü 'Ekonomik ve Sosyal Uyum Politikasında Kapasitenin Geliştirilmesi Projesi' kapsamında gerçekleştirilecek. Kuzeydoğu Anadolu, Serhat ve Doğu Karadeniz Kalkınma Ajanslarının işbirliği ile gerçekleştirilecek seminerde, mevcut Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) kapsamındaki fon uygulamalarının yanı sıra 2014-2020 (IPA II) döneminde ülkemize tahsis edilecek AB fonlarının kullanımına yönelik hazırlıklar konusunda da bilgilendirme yapılacak. Seminerde, Kalkınma Bakanlığı ve Avrupa Birliği Bakanlığının yanı sıra, IPA kapsamında Program Otoritesi olarak görev yapmakta olan Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı yetkilileri tarafından sunular yapılacak. Sunumlarda, Kalkınma Bakanlığı, ülkemizin AB'ye Ekonomik ve Sosyal Uyumunu, Avrupa Birliği Bakanlığı, Türkiye-AB Mali İşbirliği ve IPA'yı anlatırken; Bölgesel Rekabet Edebilirlik, Çevre, Ulaştırma ve İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programlarına ilişkin bilgi ise Program Otoritesi Bakanlıklar tarafından verilecek. Seminer, Erzurum'un yanı sıra Erzincan, Bayburt, Ardahan, Kars, Ağrı, Iğdır, Rize ve Artvin illerinden de temsilcilerin katılımı ile 6 Haziran 2013 tarihinde Saat 10:00'da Erzurum Xanadu Snow White Otel'de gerçekleştirilecek.

[Başa Dön]

KALKINMA AJANSLARI ERZURUM DA TOPLANACAK TÜRKİYE NİN AB KATILIM ÖNCESİ FONL


Yayın Adı	Yayın Tarihi	Tiraj	Yayın Türü	Sayfa No	Sütun/Cm
Erzurum Yeni Kuşak	05.06.2013	600	Yerel Yayınlar	7	50

 Kalkınma Ajansları Erzurum'da toplanacak Türkiye'nin AB katılım öncesi fonlarını daha etkin kullanmasına katkıda bulunmak üzere Kalkınma Bakanlığı tarafından organize edilen bölgesel seminerler devam ediyor. Türkiye'nin çeşitli illerinde 8 Mayıs - 20 Haziran 2013 tarihleri arasında düzenlenmekte olan 'Ekonomik ve Sosyal Uyum Alanındaki AB Fonları' konulu seminerlerin yedincisi 6 Haziran 2013 tarihinde Erzurum'da gerçekleştirilecek. Erzurum'da gerçekleştirilecek seminere, Kuzeydoğu Anadolu Kalkınma Ajansı'nın yanı sıra, Serhat Kalkınma Ajansı ve Doğu Karadeniz Kalkınma Ajansı'nın işbirliği ile Erzincan, Bayburt, Ardahan, Kars, Ağrı, Iğdır, Rize ve Artvin illerinden de katılımcılar bekleniyor. Avrupa Birliği'nin (AB) aday ülkelere sağladığı IPA olarak da bilinen Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı'nı tanıtmak ve ekonomik ve sosyal uyum alanında ülkemize sağlanan AB fonlarının daha etkin kullanılmasına katkıda bulunmak üzere Kalkınma Bakanlığının yürüttüğü 'Ekonomik ve Sosyal Uyum Politikasında Kapasitenin Geliştirilmesi Projesi' kapsamında gerçekleştirilecek. Kuzeydoğu Anadolu, Serhat ve Doğu Karadeniz Kalkınma Ajanslarının işbirliği ile gerçekleştirilecek seminerde, mevcut Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) kapsamındaki fon uygulamalarının yanı sıra 2014-2020 (IPA II) döneminde ülkemize tahsis edilecek AB fonlarının kullanımına yönelik hazırlıklar konusunda da bilgilendirme yapılacak. Seminerde, Kalkınma Bakanlığı ve Avrupa Birliği Bakanlığının yanı sıra, IPA kapsamında Program Otoritesi olarak görev yapmakta olan Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı yetkilileri tarafından sunular yapılacak. Sunumlarda, Kalkınma Bakanlığı, ülkemizin AB'ye Ekonomik ve Sosyal Uyumunu, Avrupa Birliği Bakanlığı, Türkiye-AB Mali İşbirliği ve IPA'yı anlatırken; Bölgesel Rekabet Edebilirlik, Çevre, Ulaştırma ve İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programlarına ilişkin bilgi ise Program Otoritesi Bakanlıklar tarafından verilecek. Seminer, Erzurum'un yanı sıra Erzincan, Bayburt, Ardahan, Kars, Ağrı, Iğdır, Rize ve Artvin illerinden de temsilcilerin katılımı ile 6 Haziran 2013 tarihinde Saat 10:00'da Erzurum'da gerçekleştirilecek. İha

[Başa Dön]

KAMU ÇALIŞANLARI DOĞU DA EN FAZLA 3.5 YIL ÇALIŞIYOR

Yayın Adı	Yayın Tarihi	Tiraj	Yayın Türü	Sayfa No	Sütun/Cm
Ankara Sabah	04.06.2013	28000	Ulusal Gazete Ekleri	4	117

 Kamu çalışanları Doğu'da en fazla 3.5 yıl çalışıyor Serhat Kalkınma Ajansı (SERKA) tarafından Ağrı, Ardahan, Iğdır ve Kars'ta 31 kamu kurumunda bin 377 kamu çalışanı ile gerçekleştirilen ankette kamu çalışanlarının Doğu illerinde en fazla 3.5 yıl görev aldığı ortaya çıktı. Sinan AYDIN /SABAH SERKA tarafından Ağrı, Ardahan, Iğdır ve Kars'ta 31 kamu kurumunda bin 377 kamu çalışanı ile gerçekleştirilen anket ilginç sonuçlar ortaya çıkardı. Dört ilde ortalama 3.5 yıl çalışan kamu personelinin anket katılanların yüzde 21.7'si bölge illerinde uzun süre kalmak için ek ücret verilmesini isterken, yüzde 91'i başka şehirlerde çalışmayı tercih ediyor. Yıldız Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ömer Çaha ile dönemin SERKA Genel Sekreteri Dr. Hüseyin Tutar'ın ortaklaşa yürüttüğü çalışmada 36 bin 617 kamu çalışanının bulunduğu bölge illerindeki il ve ilçe merkezlerinde bulunan bin 377 denek ile yüz yüze mülakata dayalı anket yapıldı. Kitap olarak yayınlanan araştırmaya Kars'tan 493 kişi, Ağrı'dan 403, Ardahan'dan 287 ve Iğdır'dan da 194 kişi dâhil edildi. İlgili sonuçların ortaya çıktığı

araştırmaya katılan kamu çalışanlarının bölge illerinde görev yapma süresi ortalama 3,5 yıl. Anket katılanların yüzde 91'i kendilerine yöneltilen "buradan ayrılıp başka bir şehre gitmek istiyor musunuz?" şeklindeki soruya "evet" cevabını verdi. Bölgede çalışmak isteyenlerin oranı ise yüzde 7 gibi düşük bir oranda kaldı. Katılımcıların yüzde 16,3'ü bölgedeki iklim şartlarından, yüzde 9,8'i ev kiralarnın yüksekliğinden rahatsız. Yüzde 47'sinin bekar olduğu kamu çalışanlarının yüzde 58,17'si boş zamanlarını evde geçirirken, yüzde 72,4'ü tatilini memleketinde geçirmek istiyor. Yüzde 63'ü alışverişini internette yapıyor. Yüzde 60'ı sağlık ihtiyacını büyük şehirlerde karşılıyor. Araştırmaya katılanların yüzde 44'ü bölgenin geri kalmışlığının kendilerinin bölgeden ayrılmasına yol açan ana neden olduğunu belirtti. Kamu çalışanlarının yüzde 12'si eğitim hizmetlerinin yetersizliğini, yüzde 10'u sağlık imkânlarının yetersizliğini, yüzde 7'si de sosyal ortamların yetersizliğini ayrılma nedeni olarak gösterdi. Sonuçları değerlendiren Prof. Dr. Çaha, "Kamu görevlilerinin bölgeyi terk edip başka bölgelere göç etmelerine yol açan nedenlere bakıldığında bölgenin geri kalmışlığı en önemli neden olarak ön plana çıkmaktadır" dedi.

[Başa Dön]

DOĞU DA KALMAK İSTEMİYOR SERHAT KALKINMA AJANSI SERKA TARAFINDAN AĞRI ARDAH

Yayın Adı	Yayın Tarihi	Tiraj	Yayın Türü	Sayfa No	Sütun/Cm
Ege Telgraf	04.06.2013	6000	Yerel Yayınlar	10	65



Doğu da kalmak istemiyor! SERHAT Kalkınma Ajansı (SERKA) tarafından Ağrı, Ardahan, İğdir ve Kars illerinde yapılan anket, bu illerde görev yapan kamu çalışanlarının yüzde 91'inin başka şehirlerde çalışmak istediğini ortaya koydu. 31 kamu kurumunda bin 377 çalışan ile gerçekleştirilen ankete göre; çalışanların yüzde 21,7'si bölge illerinde uzun süre kalmak için ek ücret verilmesini isterken, yüzde 91 'i de 'başka bir şehirde çalışmak ister misiniz?' şeklinde bir soruya 'evet' diye cevap verdi. Anket çalışmasında, rotasyona tabi olan asker ve polis ile istihdamı bölge illerinden sağlayan belediyelerin personeli kapsam dışı tutuldu. Toplam 36 bin 617 kamu çalışanın bulunduğu bölge illerindeki il ve ilçe merkezlerinde bulunan bin 377 denek ile yüz yüze mülakata dayalı anket yapıldı. Kitap olarak yayınlanan araştırmaya Kars'tan Pervane Özge ÖNDER ozgeonderpress@gmail.com 493 kişi, Ağrı'dan 403, Ardahan'dan 287 ve İğdir'dan da 194 kişi ile görüşüldü. Araştırmaya katılan kamu çalışanlarının bölge illerinde görev yapma süresi ortalama 3,5 yıl olduğu tespit edilirken, ankete katılanların yüzde 91'i kendilerine yöneltilen "buradan ayrılıp başka bir şehre gitmek istiyor musunuz?" şeklindeki soruya "evet" cevabını verdi. Bölgede çalışmak isteyenlerin oranı ise yüzde 7 gibi düşük bir oranda kaldı. Araştırmada ayrıca katılımcıların yüzde 44'ü bölgenin geri kalmışlığının kendilerinin bölgeden ayrılmasına yol açan ana neden olduğunu belirtirken; kamu çalışanlarının yüzde 12'si eğitim, yüzde 10'u sağlık, yüzde 7'si de sosyal ortamların yetersizliğini ayrılma nedeni olarak gösterdi. Katılımcıların yüzde 16,3'ü bölgedeki iklim şartlarından, yüzde 9,8'i ev kiralarnın yüksekliğinden rahatsızlığını dile getirdi. Katılımcılara yöneltilen "Bu şehirde uzun süre görev yapması için devletin ne yapmasını tavsiye edersiniz?" şeklindeki soruya yüzde 21,7'si ek ücret verilmesinden yana olduğu belirtti. Ankete katılan kamu çalışanlarını yüzde 47'si bekar olduğunu, yüzde 58,17'si boş zamanlarını evde geçirdiğini, yüzde 72,4'ü tatilini memleketinde geçirmek istediğini belirtti. Yüzde 63'ü alışverişini internette yaparken, yüzde 60'ı sağlık ihtiyacını büyük şehirlerden karşılıyor. Sonuçları değerlendiren Yıldız Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ömer Çaha, "Kamu görevlilerinin bölgeyi terk edip başka bölgelere göç etmelerine yol açan nedenlere bakıldığında bölgenin geri kalmışlığının en önemli neden olarak ön plana çıktığını vurguladı. Prof. Dr. Ömer Çaha, kamu çalışanlarını bölgede uzun süre tutmak için iki önemli adım atılması gerektiğine dikkati çekerek, şöyle devam etti: "Elde edilen bulgulara göre çalışanları bölgede uzun süreli tutmak için ana hatlarıyla iki adım atılması gerekiyor: Bunlardan birincisi çalışanların motivasyonunu arttıracı teşvik politikaları, ikincisi ise şehirlerin alt yapı imkânlarının geliştirilmesine ilişkin politikalarıdır. Araştırmaya katılanlara göre öncelikle çalışanları bölgede tutmak için ilave ücret vererek bölgede çalışanları teşvik etmek gerekir. Nitekim araştırmaya katılanların yüzde beş kişiden aşığı yukarı biri, bunu önemli bir politika olarak önermiş bulunmaktadır. Bölgede çalışanlarla başka bölgelerde çalışanların maaşlarının aynı olması durumunda bölgede çalışanları tutacak cazip imkânlar bulunmayınca doğal olarak çalışanlar başka bölgelere göç etme eğilimine gidiyor." Buradan hükümete sesleniyoruz... Bu sayılan bölgelerde hava sıcaklıklarını kişin eksi 50'yi buluyor. Evet yanlış okumadınız. Eksi 50. Burada doğu tazminatı diye verdiğiniz paranın 5 katı ücret ısınmaya gidiyor. Dahası mı yol yok! Evet ne yazık ki gidin bir görün yollar delik delik değişik insanları arabaları hem de son model sıfır arabaların aksamından ses geliyor. İnsanlar yılmış durumda. Dahası mı sinema dahi yok! Evet Kars ve Ardahan'da bir sinema dahi yok. Güya ill! Kar ve doğal kaynak memleketi olan bu illerde su sıkıntısı çekiliyor. Nereden mi bu kadar ayrıntılı biliyorum? Benim eşim de orada görev yapıyor şuanda ve bu sıkıntıları ben de onun yanında olduğum zamanlar yaşıyorum... Burada maaş farkını batı illerine göre açmazsanız veya hizmet puanlarında çok ciddi farklar olmazsa kusura bakmayın ama görev süresini tamamlayan kaçar...

[Başa Dön]

2012 VERGİLENDİRME DÖNEMİ KURUMLAR VERGİSİ

Yayın Adı	Yayın Tarihi	Tiraj	Yayın Türü	Sayfa No	Sütun/Cm
EKO HABER	04.06.2013	4000	Dergiler	13	63



2012 VERGİLENDİRME DÖNEMİ KURUMLAR VERGİSİ BURSA GENELİ İLK 100 SİRALAMASI SIRA UNVANI TAHAKKUK TUTARI (TL.) 1-GEMLİK GÜBRE SAN. 33.955.909,09 2-ULUDAĞ ELEKTRİK DAĞ.A.Ş. 26.261.777,34 3-SUTAŞ SÜT A.Ş. 24.154.489,83 4-BURSAGAZ 14.377.216,58 5-TOFAŞ 12.542.900,20 6-ÖZDİLEK ALIŞVERİŞ MERK. 10.898.268,27 7.ERİKLİ SU VE MEŞRUBAT 10.296.458,71 8-f) 9-(*) 10-H 11-VALEO OTOMOTİV SIS. 6.918.261,09 12-TÜRK PRYSMIAN KABLO 5.659.564,20 13-{*} 14-CONTITECH LASTİK SAN. 5.074.615,67 15-BEYÇELİK GESTAMP 4.586.120,52 16-BAGGÖRLER İNŞAAT SAN. 4.518.495,47 17-f) 18-YILDIRIM DIŞ TİCARET 4.421.326,21 19-ÖZDİLEK EVTEKS.SAN. 4.360.371,06 20-MAJOR-SKT OTO SANAYİ 4.285.948,05 21-ERİKLİ DAGITIM VE PAZ. 4.146.265,37 22-RUDOLF DURANER KİM. 3.940.750,39 23-BURSA ÇİMENTO FAB. 3.936.070,69 24-GEMPORT GEMLİK 3.862.436,67 25-ALİ BOSTANCI İNŞAAT 3.811.634,13 26-OTOTRİM PANEL SANAYİV 3.705.385,81 27-HARPUT TEKSTİL SANAYİ 3.618.947,32 28-NESTLE VVATERS GIDA 3.420.373,23 29-AKBAŞLAR TEKSTİL 3.168.466,87 30-O 31-ULUDAĞ MADEN SULARI 3.098.501,10 32-GÖLİPLİK ŞEREMET TEKS. 3.002.288,27 33-ROLLMECH AUTOMOTİ SAN. 2.908.690,27 34-KÜÇÜKÇALIK TEKSTİL 2.789.346,26 35-MAGNETİMARELLI 2.750.453,41 36-ERBAK-ULUDAĞ PAZ. 2.741.759,37 37-ERMAKSAN MAKİNA SAN. 2.592.877,63 38-PENKON GIDA SANAYİ A.Ş. 2.553.336,06 39-İŞKSOY TEKSTİL İNŞAAT 2.523.931,84 40-HASTAVUK GIDA TARIM 2.488.841,83 41-SİMGE MAT MADENCİLİK 2.487.553,88 42-COMPONENTA DÖKÜM. 2.439.811,15 43-BİLİM MAKİNA İNŞAAT 2.433.633,30 44-OYAK RENAULT OTOMOBİL 2.385.336,39 45-ERBAK-ULUDAĞ İÇ. SAN. 2.308.202,86 46-SERKA MERMER MAD .2.254.419,20 47-BOLACALAR UN YEM YAĞ. 2.234.282,30 48-ÇİLEK MOBİLYA SANAYİ 2.209.229,43 49-OBASAN GIDA İNŞAAT 2.049.535,91 50-TREDİN OTO DONANIM 1.924.273,45 51-KONOR İNŞAAT SAN. TİC. 52-ŞAHİNLER METAL MAKİNA 53-D.E.B.Y TEKSTİL SAN. 54-SERRA SÜNGER KİMYA 55-TAŞDELEN TEKSTİL SANAYİİ 56-BELTAN VİBRACOUSTİC. 57-0 58-0 59-S.S.BURSA ECZ ÜRE.TEMİN 60-MAYSAN MANDO OT 61 -C 0 AT S (TÜ R K(YE) İPLİKSAN. 62-(*) 63-{*} 64-T.K.G. OTOMOTİV SANAYİ 65-TELBİS TEKSTİL SANAYİ 66-PAKKENS YEDEK PARÇA 67-KAMİL KOÇ OTOBÜSLERİ 68-İŞKSER TEKSTİL SANAYİ 69-SINTA SANAYİ İNŞAAT 70-BESAŞ BURSA EKMEK 71-ÜÇGE MAĞAZA EKİPMAN. 72-EVİMTEKS TEKSTİL İNŞAAT. 73-ÜNİMAK MAKİNA SANAYİ 74-LOW PROFILE İST. TEKS. 75-MARTAŞ MARMARA TARIM 76-OYTAŞ-YILDIZ İNŞAAT SAN. 77-MATLI YEM SAN.VE TİC. AŞ. 78-FİBER İPLİK MENSUCAT 79-KAPLANLAR SOĞUTMA 80-BALLI METAL SANAYİ 81-BANDA GIDA TARIM 82-ELATEK KAUCUK PLASTİK 83-H.K.S. AŞ ASANSÖR 84-SÖZAL TEKSTİL KİMYA 85-MOBİPA MOBİLYA TEKS.İNS. 86-ERÖĞLU MAKİNA SANAYİ 87-0 88-0 89-DUBLEKS OTO CAM SAN. 90-FİMAKS MAKİNA GIDA.A.Ş. 91-BODO BODE DOĞRUSAN 92-BURSA MODERN AMBALAJ 93-ZİRKON İNŞAAT TURİZM 94-GÜLİPEK KUMAS VE İPLİK 95-FINE-FOOD GIDA SAN VE TİC 96-PE-GA OTOMOTİV SÜS.SAN. 97-ÖZEL EMİNE EĞİTİMTESİS. 98-0 99-ELYAF TEKSTİL SAN.TİC.A.Ş. 100-KORAYSPOR MALZEMELEİ 1.819.656,36 1.789.288,67 1.748.346,76 1.736.926,91 1.728.272.01 1.711.393,75 1.645.114,44 1.632.219,43 1.511.473,93 1.446.467,98 1.402.861,62 1.378.661,14 1.370.719,66 1.350.810,32 1.329.281,35 1.304.790,44 1.268.337,33 1.262.542,38 1.220.217,75 1.218.677,94 1.201.066,58 1.191.253,57 1.175.400,18 1.174.446,37 1.174.131,09 1.170.372,18 1.160.320,67 1.124.514,40 1.119.884,18 1.098.159,29 1.090.553,23 1.075.300,22 1.041.819,91 1.041.432,32 .037.322,01 1.036.702,26 1.025.936,02 1.016.379,30 . 983.032,95 981.548,48 970.108,93 953.332,78 İİ 918.205,41 UNVANININ AÇIKLANMASINI İSTEMEYENLER

[[Başa Dön](#)]**KAMU ÇALIŞANLARI DOĞU İLLERİNDE EN FAZLAS YIL ÇALIŞIYOR SERHAT KALKINMA AJA**

Yayın Adı	Yayın Tarihi	Tiraj	Yayın Türü	Sayfa No	Sütun/Cm
Erzurum Milletın Sesi	04.06.2013	600	Yerel Yayınlar	8	62



Kamu Çalışanları Doğu İllerinde En Fazla 3,5 Yıl Çalışıyor Serhat Kalkınma Ajansı (SERKA) tarafından Kars, Ardahan, İğdır ve Ağrı'da 31 kamu kurumunda bin 377 kamu çalışanı ile gerçekleştirilen anket ilginç sonuçlar ortaya çıkardı. Serhat Kalkınma Ajansı (SERKA) tarafından Kars, Ardahan, İğdır ve Ağrı'da 31 kamu kurumunda bin 377 kamu çalışanı ile gerçekleştirilen anket ilginç sonuçlar ortaya çıkardı. Dört ilde ortalama 3,5 yıl çalışan kamu personelinden ankete katanların yüzde 21,7'si bölge illerinde uzun süre kalmak için ek ücret verilmesini isterken, yüzde 91 "i başka şehirlerde çalışmayı tercih ediyor. Kars, Ardahan, İğdır ve Ağrı illerinde faaliyet yürüten SERKA, dört ilde görev yapan kamu çalışanlarının gözünden sorunları tespit etmek amacıyla 31 farklı kamu kurumunda çalışan bin 377 personel ile yüz yüze anket gerçekleştirdi. Yıldız Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ömer Çaha ile dönemin SERKA Genel Sekreteri Dr. Hüseyin Tutar'ın ortaklaşa yürüttüğü çalışmada, rotasyona tabi olan asker ve polis ile istihdamı bölge illerinden sağlayan belediyelerin personeli kapsam dışı tutuldu. Toplam 36 bin 617 kamu çalışanın bulunduğu bölge illerindeki il ve ilçe merkezlerinde bulunan bin 377 denek ile yüz yüze mülakata dayalı anket yapıldı. Kitap olarak yayınlanan araştırmaya Kars'tan 493 kişi, Ağrı'dan 403, Ardahan'dan 287 ve İğdır'dan da 194 kişi dahil edildi. KAMU ÇALIŞANIN YÜZDE 91'İ BAŞKA İLLERE GİTMEK İSTİYOR İlginc sonuçların ortaya çıktığı araştırmaya katılan kamu çalışanlarının bölge illerinde görev yapma süresi ortalama 3,5 yü. Ankete katılanların yüzde 91 'i kendilerine yöneltilen "buradan ayrılıp başka bir şehre gitmek istiyor musunuz?" şeklindeki soruya "evet" cevabını verdi. Bölgede çalışmak isteyenlerin oranı ise yüzde 7 gibi düşük bir oranda kaldı. Katılımcıların yüzde 16,3'ü bölgedeki iklim şartlarından, yüzde 9,8'i ev kiralannın yüksekliğinden rahatsız. Yüzde 47'sinin bekar olduğu kamu çalışanlarının yüzde 58,17'si boş zamanlarını evde geçirirken, yüzde 72,4'ü tatilini memleketinde geçirmek istiyor. Yüzde 63'ü alışverişini internette yapıyor. Yüzde 60'ı sağlık ihtiyacını büyük şehirlerde karşılıyor.

[[Başa Dön](#)]**GELEN GBİYOR SERHAT KALKINMA AJANSI TARAFINDAN KARS ARDAHAN İĞDIR VE AĞRI D**

Yayın Adı	Yayın Tarihi	Tiraj	Yayın Türü	Sayfa No	Sütun/Cm
Erzurum Pusula	04.06.2013	3000	Yerel Yayınlar	1	92



GELEN GBİYOR Serhat Kalkınma Ajansı tarafından Kars, Ardahan, İğdır ve Ağrı'da 31 kamu kurumunda bin 377 kamu çalışanı ile gerçekleştirilen anket ilginç sonuçlar ortaya çıkardı. Bölgede 3,5 yıl çalışan kamu personelinin yüzde 91 'i başka şehirlere gitmek istiyor. SERKA, dört ilde görev yapan kamu çalışanlarının gözünden sorunları tespit etmek amacıyla 31 farklı kamu kurumunda çalışan bin 377 personel ile yüz yüze anket gerçekleştirdi. Yıldız Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ömer Çaha ile dönemin SERKA Genel Sekreteri Dr. Hüseyin Tutar'ın ortaklaşa yürüttüğü çalışmanın sonuçları kitap olarak yayınlandı. Geri kalmışlık en büyük sebep İlginc sonuçların ortaya çıktığı araştırmaya katılan kamu çalışanlarının bölge illerinde görev yapma süresi ortalama 3,5 yıl. Ankete katılanların yüzde 91 'i kendilerine yöneltilen "Başka bir şehre gitmek istiyor musunuz?" şeklindeki soruya "evet" cevabını verdi. Prof. Dr. Ömer Çaha, "Kamu görevlilerinin bölgeyi terk edip başka bölgelere göç etmelerine yol açan nedenlere bakıldığında, bölgenin geri kalmışlığı en önemli neden olarak ön plana çıkmaktadır" dedi. » Haberi Sayfa 14'te Sonuçları kitap haline getirildi

[[Başa Dön](#)]**DOĞU DA ÇALIŞMAK ZOR GELİYOR**

Yayın Adı	Yayın Tarihi	Tiraj	Yayın Türü	Sayfa No	Sütun/Cm
Erzurum Yeni Kuşak	04.06.2013	600	Yerel Yayınlar	5	116



Doğu'da çalışmak zor geliyor! Dört ilde ortalama 3,5 yıl çalışan kamu personelinden ankete katılanların yüzde 21,7'si bölge illerinde uzun süre kalmak için ek ücret verilmesini isterken, yüzde 91'i başka şehirlerde çalışmayı tercih ediyor. Serhat Kalkınma Ajansı (SERKA) tarafından Kars, Ardahan, İğdır ve Ağrı'da 31 kamu kurumunda bin 377 kamu çalışanı ile gerçekleştirilen anket ilginç sonuçlar ortaya çıkardı. Dört ilde ortalama 3,5 yıl çalışan kamu personelinden ankete katılanların yüzde 21,7'si bölge illerinde uzun süre kalmak için ek ücret verilmesini isterken, yüzde 91'i başka şehirlerde çalışmayı tercih ediyor. Kars, Ardahan, İğdır ve Ağrı illerinde faaliyet yürüten SERKA, dört ilde görev yapan kamu çalışanlarının gözünden sorunları tespit etmek amacıyla 31 farklı kamu kurumunda çalışan bin 377 personel ile yüz yüze anket gerçekleştirdi. Yıldız Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ömer Çaha ile dönemin SERKA Genel Sekreteri Dr. Hüseyin Tutar'ın ortaklaşa yürüttüğü çalışmada, rotasyona tabi olan asker ve polis ile istihdamı bölge illerinden sağlayan belediyelerin personeli kapsam dışı tutuldu. Toplam 36 bin 617 kamu çalışanın bulunduğu bölge illerindeki il ve ilçe merkezlerinde bulunan bin 377 denek ile yüz yüze mülakata dayalı anket yapıldı. Kitap olarak yayınlanan araştırmaya Kars'tan 493 kişi, Ağrı'dan 403, Ardahan'dan 287 ve İğdır'dan da 194 kişi dahil edildi. KAMU ÇALIŞANIN YÜZDE 91'İ BAŞKA İLLERE GİTMEK İSTİYOR İlginc sonuçların ortaya çıktığı araştırmaya katılan kamu çalışanlarının bölge illerinde görev yapma süresi ortalama 3,5 yıl. Ankete katılanların yüzde 91 'i kendilerine yöneltilen "buradan ayrılıp başka bir şehre gitmek istiyor musunuz?" şeklindeki soruya "evet" cevabını verdi. Bölgede çalışmak isteyenlerin oranı ise yüzde 7 gibi düşük bir oranda kaldı. Katılımcıların yüzde 16,3'ü bölgedeki iklim şartlarından, yüzde 9,8'i ev kiralannın yüksekliğinden rahatsız. Yüzde 47'sinin bekar olduğu kamu çalışanlarının yüzde 58,17'si boş zamanlarını evde geçirirken, yüzde 72,4'ü tatilini memleketinde geçirmek istiyor. Yüzde 63'ü alışverişini internette yapıyor. Yüzde 60'ı sağlık ihtiyacını büyük şehirlerde karşılıyor. Araştırmaya katılanların yüzde 44'ü bölgenin geri kalmışlığının kendilerinin bölgeden ayrılmasına yol açan ana neden olduğunu belirtti. Kamu çalışanlarının yüzde 12'si eğitim hizmetlerinin yetersizliğini, yüzde 10'u sağlık imkanlarının yetersizliğini, yüzde 7'si de sosyal ortamların yetersizliğini ayrılmaya nedeni olarak gösterdi. Katılımcılara yöneltilen "Bu şehirde uzun süre görev yapması için devletin ne yapmasını tavsiye edersiniz?" şeklindeki soruya yüzde 21,7'si ek ücret verilmesinden yana olduğunu belirtti. "GERİ KALMIŞLIK EN ÖNEMLİ NEDEN" Araştırma sonuçlarını değerlendiren Prof. Dr. Ömer Çaha, "Kamu görevlilerinin bölgeyi terk edip başka bölgelere göç etmelerine yol açan nedenlere bakıldığında bölgenin geri kalmışlığı en önemli neden olarak ön plana çıkmaktadır" dedi. Çaha, "Araştırmaya katılan on kişiden biri kişi şartlarının ağırlığını ayrılma nedeni olarak belirtirken, yüzde 5'i de ailesine yakın bir yerde çalışma isteğini ayrılmaya nedeni olarak belirtmiştir. Geriye kalanların tümünün işaret ettiği ayrılma nedeni doğrudan veya dolaylı olarak bölgenin geri kalmışlığıyla bağlantılıdır" diye konuştu. Prof. Dr. Ömer Çaha kamu çalışanlarının bölgede uzun süre tutmak için iki önemli adım atılması gerektiğine dikkati çekerek, şöyle devam etti: "Elde edilen bulgulara göre çalışanları bölgede uzun süreli tutmak için ana hatlarıyla iki adım atılması gerekmektedir: Bunlardan birincisi çalışanların motivasyonunu artırıcı teşvik politikaları, ikincisi ise şehirlerin alt yapı imkanlarının geliştirilmesine ilişkin politikalarıdır. Araştırmaya katılanlara göre öncelikle çalışanları bölgede tutmak için ilave ücret vererek bölgede çalışanları teşvik etmek gerekir. Nitekim araştırmaya katılanlar içinde beş kişiden aşığı yukarı biri bunu önemli bir politika olarak önermiş bulunmaktadır. Bölgede çalışanlarla başka bölgelerde çalışanların maaşlarının aynı olması durumunda bölgede çalışanları tutacak cazip imkânlar bulunmayınca doğal olarak çalışanlar başka bölgelere göç etme eğilimine girmektedirler." Prof. Dr. Çaha Kars, Ardahan, İğdır ve Ağrı illerini kapsayan TRA2 bölgesinde görev yapan kamu çalışanları için sosyal imkanların artırılması gerektiğine vurgu yaparak, "Evli olanlar için lojman, bekarlar için ise misafirhane gibi barınma ve konaklama imkânları sağlanmalıdır. Şehirlerin alt yapı imkanına ilişkin önerilere bakıldığında çalışanlara göre TRA2 bölgesinde çalışmayı cazip hale getirmek için sosyal tesisler; eğitim, sağlık, ulaşım, kültürel ve sanatsal alt yapı imkanlarının bölgeye sunulması gerekir. Teşvik politikalarıyla şehirlerin eksikliklerinin giderilmesine yönelik adımların birlikte atılması durumunda çalışanları bölgede tutmak mümkün hale gelecektir" şeklinde konuştu. iha

[\[Başa Dön \]](#)**DOĞU YA İLAVE ÜCRET ŞART**

Yayın Adı	Yayın Tarihi	Tiraj	Yayın Türü	Sayfa No	Sütun/Cm
Güneş	04.06.2013	91830	Ulusal Gazeteler	5	60



Doğu'ya ilave ücret şart Yapılan ankette, doğu illerinde görev yapan kamu çalışanlarının aldıkları ücretlerin vetmediği bu nedenle başka şehirlerde çalışmak isteği ortaya çıktı SERHAT Kalkınma Ajansı (SERKA) tarafından Ağrı, Ardahan, Iğdır ve Kars illerinde yapılan anket, bu illerde görev yapan kamu çalışanlarının yüzde 91'inin başka şehirlerde çalışmak istediğini ortaya koydu. 31 kamu kurumunda bin 377 çalışan ile gerçekleştirilen ankete göre; çalışanların yüzde 21,7'si bölge illerinde uzun süre kalmak için ek ücret verilmesini isterken, yüzde 9\ de 'başka bir şehirde çalışmak ister misiniz?' şeklinde bir soruya 'evet diye cevap verdi. TEŞVİK VERİLMELİ Sonuçları değerlendiren Prof. Dr. Ömer Çaha, "Kamu çalışanlarını bölgede uzun süre tutmak için iki önemli adım atılması gerektiğine dikkati çekti. Çaha," Bunlardan birincisi çalışanların motivasyonunu artırıcı teşvik politikaları, ikincisi ise şehirlerin alt yapı imkânlarının geliştirilmesine ilişkin politikalarıdır. TEŞVİK VERİLMELİ Araştırmaya katılanlara göre öncelikle çalışanları bölgede tutmak için ilave ücret vererek bölgede çalışanları teşvik etmek gerekir"dedi. Çaha "Bölgede çalışanlarla başka bölgelerde çalışanların maaşlarının aynı olması durumunda bölgede çalışanları tutacak cazip imkânlar bulunmayınca doğal olarak çalışanlar başka bölgelere göç etme eğilimine gidiyor" dedi. CİHAN

[\[Başa Dön \]](#)**KAMU ÇALIŞANLARI DOĞU DAN BİR AN ÖNCE AYRILMAK İSTİYOR**

Yayın Adı	Yayın Tarihi	Tiraj	Yayın Türü	Sayfa No	Sütun/Cm
Taraf	04.06.2013	72936	Ulusal Gazeteler	5	156



Kamu çalışanları Doğu'dan bir an önce ayrılmak istiyor Doğu Anadolu'da görev yapan devlet memurlarının yüzde 91'i "Batı'da çalışmak ister misiniz" sorusuna "evet" cevabını verdi. Bir memur Doğu'da en çok 3,5 yıl kalıyor Serhat Kalkınma Ajansı tarafından Ağrı, Ardahan, Iğdır ve Kars illerinde yapılan anket, bu illerde görev yapan kamu çalışanlarının yüzde 91'inin başka şehirlerde çalışmak istediğini ortaya koydu. 31 kamu kurumunda bin 377 çalışan ile gerçekleştirilen ankete göre; çalışanların yüzde 21,7'si bölge illerinde uzun süre kalmak için ek ücret verilmesini isterken, yüzde 91'i de "Başka bir şehirde çalışmak ister misiniz" sorusuna "evet" cevabını verdi. Anket çalışmasında, rotasyona tabi olan asker ve polis ile istihdamı bölge illerinden sağlayan belediyelerin personeli kapsam dışı tutuldu. Toplam 36 bin 617 kamu çalışanın bulunduğu bölge illerindeki il ve ilçe merkezlerinde bulunan bin 377 denek ile yüz yüze mülakata dayalı anket yapıldı. En büyük neden geri kalmışlık Araştırmaya katılan kamu çalışanlarının bölge illerinde görev yapma süresinin ortalama 3,>5 yıl olduğu tesbit edilirken, bölgede çalışmak isteyenler yüzde 7 gibi düşük bir oranda kaldı. Katılımcıların yüzde 44'ü bölgenin geri kalmışlığının bölgeden ayrılmalarına yol açan ana neden olduğunu belirtirken; kamu çalışanlarının yüzde 12'si eğitim, yüzde 10'u sağlık, yüzde 7'si de sosyal ortamların yetersizliğini aynılma nedeni m Prof. Dr. Ömer Çaha olarak gösterdi. Katılımcıların yüzde 16,3'ü iklim şartlarından, yüzde 9,8'i ev kiralının yüksekliğinden rahatsızlığını dile getirdi. Bölgenin altyapısı iyileştirilmeli Katılımcılara yöneltilen "Hu şehirde uzun süre görev yapması için devletin ne yapmasını tavsiye edersiniz" şeklindeki soruya yüzde 21,7'si ek ücret verilmesinden yana olduğu belirtti. Ankete katılan memurların yüzde 47'si bekar olduğunu, yüzde 58,17'si boş zamanlarını evde geçirdiğini, yüzde 72,4'ü tatilini memleketinde geçirmek istediğini belirtti. Yüzde 63'ü alışverişini internette yaparken, yüzde 60'ı sağlık ihtiyaçlarını büyük şehirlerden karşıladığını söyledi. Sonuçları değerlendiren Yıldız Teknik Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ömer Çaha, kamu çalışanlarını bölgede uzun süre tutmak için iki önemli adım atılması gerektiğine dikkati çekerek, şunları söyledi: "Birincisi çalışanların motivasyonunu artırıcı teşvik politikaları, ikincisi ise şehirlerin altyapı imkanlarının geliştirilmesine ilişkin politikalarıdır. İlave ücret vererek bölgede çalışanları teşvik etmek gerekir. Cazip imkanlar bulunmayınca çalışanlar göç etme eğilimine gidiyor." CİHAN

[\[Başa Dön \]](#)**SERKA YÖNETİMİ TOPLANDI SERKA NIN 29 YÖNETİM KURULU TOPLANTISI AĞRI DA YAPTI**

Yayın Adı	Yayın Tarihi	Tiraj	Yayın Türü	Sayfa No	Sütun/Cm
Erzurum Pusula	01.06.2013	3000	Yerel Yayınlar	4	36



SERKA Yönetimi toplandı SERKA'nın 29.Yönetim Kurulu Toplantısı Ağrı'da yapıldı. | Tacettin DURMUŞ / KARS Serhat Kalkınma Ajansı'nın (SERKA) 29.Olağan Yönetim Kurulu Toplantısı, Yönetim Kurulu Başkanı Iğdır Valisi Ahmet Pek başkanlığında Ağrı'da yapıldı. Ağrı, Ardahan, Iğdır ve Kars illerinde faaliyet yürüten SERKA'nın 29.Olağan Yönetim Kurulu Toplantısı, Ağrı Polisevi Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi. Serhat Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulu Başkanı Iğdır Valisi Ahmet Pek başkanlığında gerçekleştirilen toplantıya Ağrı Valisi Mehmet Tekinarslan, Ardahan Valisi Seyfettin Azizoğlu, Kars Valisi Eyüp Tepe ile illerin belediye başkanları, Ağrı il genel meclisi başkanı, Iğdır il genel meclis başkanı ve ülerin ticaret ve sanayi odası başkanları iştirak etti. Serhat Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri Hüseyin Tutar'ın ayrılmasından sonra yapılan ilk Yönetim Kurulu toplantısına Genel Sekreterlik makamına vekalet eden Mehmet Özdoğan katıldı.