

sözleşmesini feshetti.
TAZMİNAT İÇİN DAVA AÇTI
Ardından Bakırköy 15. İş Mahkemesi'nde işveren aleyhine alacak davası açan hemşire, hastanede çalışırken, yaş hariç çalışma süresi ve prim gün sayısı ile ilgili emeklilik koşullarını taşıması üzerine 1475 Sayılı İş Kanunu'nun yürürlükte olan 14/1.5 maddesi uyarınca iş sözleşmesini feshettiğini, ancak işverenin kıdem tazminatı ödemediğini, ödenmeyen ücret alacağının bulunduğunu iddia ederek kıdem tazminatı ve ücret alacağının tahsilini talep etti.

İŞVEREN: İŞ AKDİNİ FEHETMEDEN BAKANLIKLA SÖZLEŞME İMZALADI
Mahkemede savunma yapan işveren

YEREL MAHKEME ÇALIŞANI HAKLI
BULDU

Alınan hesap raporları kapsamında kararını açıklayan Bakırköy 15. İş Mahkemesi, davacının 1 Nisan 2011 tarihinde Sağlık Bakanlığı'na ait sağlık ocağında çalışmak üzere 7 Mart 2011 tarihinde sözleşme imzalamış ise de sözleşmenin 1 Nisan 2011 tarihinden geçerli olmak üzere imzalandığına dikkat çekti. Davacının kurumdan yaş hariç çalışma yılı ve prim gün sayısını doldurduğuna ve kıdem tazminatına hak kazandığına dair belgeyi işverene sunduğu ve bu yönde fesih için iradesini açıkladığını hatırlatan mahkeme; davacının kıdem tazminatına hak kazandığı, davacının banka hesabına Şubat ayı ücretinin yatırıldığı, Mart ayı ücretinin ödenmediği

AYKIRIDIR
Karar, işveren avukatınca temyiz devreye giren Yargıtay 9. Hukuk Dairesi dürüstlük ilkesine aykırı davrandığına hükmen kararında; Türk Medeni Kanunu maddesindeki 'herkes, haklarını kullanarak borçlarını yerine getirirken dürüstlük kuralı zorundadır.

"HAKKIN KÖTÜYE KULLANILMASI"
Bir hakkın açıkça kötüye kullanılması hukuk düzeni korumaz.' hükmüne dikkatle Kararda; objektif, iyi niyet olarak da tanın ve dürüstlük kuralını düzenleyen maddede hakların kullanılmasında dürüstlük kuralı hareket edileceğini ve bir kimsenin başkası zararlandırmak ya da güç duruma sokmak



BAYCAN ARASTAMAN MAL ALIMI İÇİN İHALE İLANI

Serhat Kalkınma Ajansı MOBİLYA ÜRÜNLERİNDE DEKORASYON VE TASARIMA YÖNELİK YENİLİKÇİ UYGULAMALAR PROJESİ için Mal Alımı işi ihalesi sonuçlandırmayı planlamaktadır.

- Not:**
- Kenar Bantlama Makinası
- Çizgili Yatar Daire Makinası

İhaleye katılım koşulları, isteklilerde aranacak teknik ve mali bilgileri de içeren İhale Dosyası İğdir Sanayi Sitesi Marangozlar Bölümü 3.A –B Blok no. 3 adresinden veya www.serka.gov.tr internet adreslerinden temin edilebilir.

Teklif teslimi için son tarih ve saati: 02.09.2015 Çarşamba Günü -Saat 14:00 Teslimat Bilgileri;

- a) Yetkili Adı/Ünvanı: Baycan ARASTAMAN
b) Teslimat Adresi: İğdir Sanayi Sitesi Marangozlar Bölümü 3.A –B Blok no. 3
c) Telefon numarası: 0532 503 45 15
d) Faks numarası: 0476 2275051

Gerekli ek bilgi ya da açıklamalar; www.serka.gov.tr adresinde yayınlanacaktır.

Teklifler, 02.09.2015 tarihinde, saat 14:00'da ve İğdir Sanayi Sitesi Marangozlar Bölümü 3.A –B Blok no. 3 adresinde yapılacak oturumda açılacaktır.

Not: 23 Temmuz 2015 günü yayımlanan ihale ilanı iptal edilmiş olup geçersizdir.

haklarını kötüye kullanılması korumayacağını manasını taşıdığı vurgulandı. İş ilişkisinde de kullanan tarafın bu kurala dayandığına işaret edilen Yargıtay 9. Hukuk Dairesi kararında, "Kıdem tazminatı sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun 435. maddesiyle düzenlenmesi kuraldan açıkça söz etmekte

"ÇALIŞAN BÖYLE TAZMİNAT ALAMAZ"
Somut uyuşmazlık yasal koşullara sahip olmasına rağmen önce iş bulmuş ve sözleşme imzalamış daha sonra ise iş sözleşmesini hani emeklilik koşullarını taşıyan gerekçesi ile feshetmiştir. Davacı Türk Medeni Kanunu'nun 2. Madde ile 4857 sayılı İş Kanunu'nun 2. Madde ile düzenlenmesi karşısında fesih dürüstlük kuralına uygun kullandığını iddia etmiştir. Davacının iş akdini yeni bir iş sözleşmesi imzalaması iş sözleşmesini sona erdirdiği açıktır. Hakkını kullanımlarını hukuk korumama nedeniyle davacının kıdem tazminatı isteğinin reddi yerine yazılı gerekçesi kabulü hatalıdır. Temyiz olunca bu sebepten bozulmasına oybirliğiyle karar verildi." ifadeleri yer aldı.